



รายงานผลการดำเนินงาน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



Integrity and Transparency
Assessment Online : ITA Online

คำนำ

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2567 แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ขึ้น โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ขอขอบคุณบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ทุกท่านที่มีส่วนร่วมดำเนินการต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

สารบัญ

หน้า

บทนำ

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	1
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	3
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	4

ภาคผนวก

- การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (My Office) ให้บุคลากรของสำนักงานทุกคน ประจำปีงบประมาณ 2567
- การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (My Office) ให้กับโรงเรียนในสังกัด ผ่านระบบ Zoom Meeting
- การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถานศึกษาจัดทำข้อมูลสารสนเทศสถานศึกษา ปี 2567
- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ สพป.กระบี่
- การลำดับขั้นตอนการขอขึ้นประชาสัมพันธ์ข่าวสารทางเว็บไซต์ สพป.กระบี่
- การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ปี 2567
- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2567
- กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปี 2567
- กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทยพร้อมแสดงเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต
- การประชุมขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี 64
- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เรื่อง การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปี 2567
- การประชุมคณะกรรมการเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปี 2567
- การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
- การประชุมเชิงปฏิบัติการการสรุปผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ปี 2567

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

.....

การสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ประเด็น ITA ที่เกี่ยวข้อง
<p>๑. ขั้นตอนการให้บริการยังไม่สะดวกและค่อนข้างช้า</p>	<p>๑. วิเคราะห์กระบวนการทำงานบริการเพื่อให้สะดวก รวดเร็วในการให้บริการ ๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ๓. สรุปผล</p>	<p>๑. จัดอบรมการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารและการจัดการเรียนรู้ เมื่อวันที่ ๔ – ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรที่รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศ (Big Data) สพป.กระบี่ มีข้อมูลสารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน มีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ให้ทันสมัย สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. จัดอบรมการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (Obec Content Center) เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล และการใช้งานระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างสื่อการเรียนรู้ ๓. จัดอบรมการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้ เมื่อวันที่ ๔ – ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาที่รับผิดชอบงานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร และพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานระบบต่างๆ</p>	<p>บุคลากร มีทักษะการใช้นานระบบอิเล็กทรอนิกส์สามารถดำเนินการตามภารกิจงานได้อย่างรวดเร็ว ชัดเจน และทำให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ มีคะแนนที่ดีขึ้น</p>	<p>๑</p>

ประเด็น	มาตรการ หรือกิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ประเด็น ITA ที่เกี่ยวข้อง
๒. การให้บริการผ่านระบบE-Service ยังไม่ครอบคลุมผู้รับบริการและระบบ ที่ใช้งานอยู่บางประเภท ยังไม่สะดวกต่อผู้ใช้บริการ	๑. วางแผนใช้ระบบ E-Service ให้ครอบคลุมมากขึ้น ๒. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบ E-Service ให้เหมาะสมกับภารกิจของ สพฐ. มากยิ่งขึ้น ๓. ทดลองใช้งานระบบและจัดทำคู่มือการใช้งานระบบ ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง E-Service	๑. จัดอบรมการพัฒนาาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเหลืองกระบี่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการปฏิบัติงานและพัฒนาาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อเชื่อมต่อกระบวนการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ เข้าด้วยกัน และมีกระบวนการดำเนินงานแบบอัตโนมัติ (Real time or Near Freal time) โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก นายทวิรัตน์ เทพนะผู้รับบำนาญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสงขลา เขต ๒ ซึ่งเป็นเจ้าของระบบ My office ให้เกียรติเป็นวิทยากร	ผู้รับบริการและผู้เกี่ยวข้องสามารถทราบขั้นตอนอย่างชัดเจน รวดเร็ว และทำให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพพ.กระบี่ มีคะแนนที่ดีขึ้น	๒
๓. การมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างยังไม่ทั่วถึงและโปร่งใส	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๓. สรุปผล	๑.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่	กระบวนการงบประมาณมีความโปร่งใสและได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน	
๔. การบริหารงานบุคคลและการใช้อำนาจยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. วางแผนการดำเนินงาน ๒. จัดประชุม ๓. สรุปผลการดำเนินงาน	๑. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้ได้ซึ่งผู้มีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ ครบทุกด้าน ทั้งด้านผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครูของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้รับบริการได้รับความสะดวกมากขึ้น และทำให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพพ.กระบี่ ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็น	มาตรการ หรือกิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ประเด็น ITA ที่เกี่ยวข้อง
๑.การสื่อสารข้อมูลและการเผยแพร่ข่าวสารยังไม่ครอบคลุมผู้รับบริการ ส่งผลให้การรับรู้เกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร	๑.เพิ่มช่องทางการสื่อสาร เช่น Line Call Facebook Messenger Email Youtube ๒. ประชุมพัฒนาเว็บไซต์ ๓. เพิ่มข้อมูลสาธารณะที่จำเป็น ๔. ปรับปรุงช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑. เปิดบัญชีผู้ใช้งานแอปพลิเคชัน line ประชาสัมพันธ์แจ้งให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมเป็นสมาชิก	มีช่องทางการสื่อสารที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น เว็บไซต์ของหน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัยและระบบให้ง่ายต่อการใช้งานมากยิ่งขึ้น	๓

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ประเด็น ITA ที่เกี่ยวข้อง
๑. สร้างและปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน เพื่อให้กระบวนการทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีข้อมูลเผยแพร่สู่สาธารณะ	๑. จัดทำประกาศ เรื่อง การให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาล แฉงให้บุคลากรในสำนักงาน ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. จัดประชุม/อบรมสร้างความตระหนักให้บุคลากร ๓. ติดตามผลอบรมการเงินและพัสดุ	๑. จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ โดยแฉงให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. จัดโครงการประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ หานนมตแดง อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นประธาน และมอบนโยบาย เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายและนำไปสู่การปฏิบัติ มีทัศนคติที่ถูกต้อง เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เป็นการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตัวรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม	บุคลากรตระหนักเรื่อง การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเกิดพฤติกรรมที่โปร่งใส มีการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ อีกทั้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	๔
๒. การมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างยังไม่ทั่วถึง สะท้อนถึงความโปร่งใส	อบรมการเงินและพัสดุ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ		๕ และ ๗

ประเด็น	มาตรการ หรือกิจกรรม/โครงการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ประเด็น ITA ที่เกี่ยวข้อง
<p>๓. มาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตยังไม่ชัดเจนและยังไม่เกิดผลที่เป็นรูปธรรมเท่าที่ควร</p>	<p>๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๒. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA ๓. จัดทำมาตรการปรับปรุง ๔. ดำเนินกิจกรรมตามแผนและประเมิน</p>	<p>๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแผน กลยุทธ์แนวทางการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของสพป.กระบี่ สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านระบบ ITA Online</p> <p>๑) วางแผนดำเนินการจัดกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่</p> <p>๒) จัดทำข้อมูลการประเมิน วิเคราะห์เครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่</p> <p>๓) การนำเสนอแต่ละตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่</p> <p>๔) ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่</p> <p>๕) ดำเนินการประเมินและสรุปผล</p>		๗

หมายเหตุ

ประเด็น ITA ที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ประเด็นที่นำผลการประเมิน ITA มาวิเคราะห์เพื่อกำหนดมาตรการฯ จำนวน ๗ ประเด็น ดังนี้

- ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service
- ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ภาคผนวก

(ประกาศของหน่วยงาน/หนังสือราชการที่เกี่ยวข้องและรูปภาพการดำเนินงาน)



เล่าขำขำ สพป.กระบี่

● สพป.กระบี่ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (MY OFFICE) ให้กับบุคลากรในสำนักงานทุกคน ●



วันที่ 11 มิถุนายน 2567 ที่ห้องประชุมเหลืองกระบี่ สพป.กระบี่ นายสมชาติ ไกรแก้ว ผอ.สพป.กระบี่ เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (My Office) ให้กับบุคลากรในสำนักงานทุกคน จำนวน 80 คน เพื่อพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ ให้มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์การใช้งานทุกหน่วยงาน เชื่อมต่อกระบวนการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ เข้าด้วยกัน และมีกระบวนการดำเนินงานแบบอัตโนมัติ (Real time or Near Real time) โดยได้รับความอนุเคราะห์จากนายทวีรัตน์ เทพนะ ผู้รับบำนาญ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 ซึ่งเป็นเจ้าของระบบ My Office เป็นวิทยากรให้ความรู้ ความเข้าใจ ผ่านระบบ ZOOM Cloud Meeting โดยนายสมศักดิ์ เก็ดสุข ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กล่าววัตถุประสงค์ของการจัดอบรม



รายงานโดย...ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่



เล่าข่าวชาว สพป.กระบุรี

**สนพ.กระบุรี ต่อยอดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา
ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (My Office)
ให้โรงเรียนในสังกัด ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting**



วันที่ 12 มิถุนายน 2567 ที่ห้องประชุมเหลืองกระบุรี สนพ.กระบุรี นายต่อตระกูล พรหมพูน รอง ผอ.สนพ.กระบุรี ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (My Office) ให้กับเจ้าหน้าที่ธุรการ และผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด ทั้ง 204 โรงเรียน ซึ่งเป็นการต่อยอดจากการอบรมของบุคลากรในสำนักงานสืบเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567 เพื่อพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ ให้มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์การใช้งานทุกฝ่ายงาน เนื่องต่อกระบวนการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ เข้าด้วยกัน และมีกระบวนการดำเนินงานแบบเรียลไทม์ (Real time or Near Real time) โดยได้รับความอนุเคราะห์จากนายทวีรัตน์ เทพนะ ผู้รับใบอนุญาต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 ซึ่งเป็นเจ้าของระบบ My Office เป็นวิทยากรให้ความรู้ ความเข้าใจ ผ่านระบบ ZOOM Cloud Meeting โดยนายอมะศักดิ์ เก็ดลุย ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กล่าววัตถุประสงค์ของการจัดอบรม

รายงานโดย...ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบุรี



เล่าข่าว ชาวสพ.กระบี่

สพ.กระบี่ อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถานศึกษา
จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศสถานศึกษา ปี 2567



นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เปิดเผยว่า ได้มอบหมายให้นายต่อตระกูล พรหมนุ่น รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถานศึกษาจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศสถานศึกษา ปี 2567 ตามโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการบริหารและการจัดการเรียนรู้ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสถานศึกษาจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศสถานศึกษา ปี 2567 เพื่อประชุมชี้แจงการจัดทำข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบฐานข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ) ระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (Data Management Center : DMC) และระบบข้อมูลสินทรัพย์ สพฐ. (OBEC Asset) รวมถึงการปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน โดยนางสาวภัททรี ศิริรินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT นายวิสทรศ วงศ์จันทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และคณะ ร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้ ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ประสพการณ์ทำงาน 0-5 ปี อบรมวันที่ 25 กันยายน 2567 และรุ่นที่ 2 ประสพการณ์ทำงาน 5 ปีขึ้นไป อบรม วันที่ 26 กันยายน 2567 ที่ห้องประชุมเหลืองกระบี่ สพ.กระบี่

รายงานโดย...ประชาสัมพันธ์ สพ.กระบี่

ภาพโดย...เครือข่ายประชาสัมพันธ์ สพ.กระบี่

การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา ปีการศึกษา 2567

ศูนย์วิจัยข้อมูลบริหารราชการแผ่นดิน (Data Management Center)

ระหว่างวันที่ 4-5 มิถุนายน 2567

วันที่ 4 มิถุนายน 2567 ณ กรุงเทพมหานคร
วันที่ 5 มิถุนายน 2567 ณ กรุงเทพมหานคร



นายธีรภัทร ธรรมะ เป็นประธานในการประชุมหารือ
การพัฒนาระบบบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับ
ผู้เรียนการศึกษา DLICT ระดับศึกษา มีวัตถุประสงค์
เพื่อพัฒนาระบบบริหารสารสนเทศทางการศึกษา
ระดับต้นแบบโรงเรียนผู้เรียนระดับผู้เรียนต้นแบบ
บนเทคโนโลยีและดิจิทัลศึกษา 2567 ซึ่งจะดำเนินการ
ร่วมกับสถาบันวิจัยข้อมูลบริหารราชการแผ่นดิน
/ Data Management Center และ DLICT เพื่อพัฒนาระบบ
บริหารสารสนเทศทางการศึกษา



DLICT

ศูนย์วิจัยข้อมูลบริหารราชการแผ่นดิน (Data Management Center)



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการศึกษา จัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ ปี 2567 (รุ่นที่ 1)

วันที่ 25 มิถุนายน 2567

อบรมเชิงปฏิบัติการ รุ่นที่ 1 จำนวน 100 คน



วันที่ 25 มิถุนายน 2567 ณ อาคารเฉลิมราชกุมารี 50 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กรุงเทพมหานคร
ศูนย์วิจัยข้อมูลบริหารราชการแผ่นดิน (Data Management Center) ได้ดำเนินการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการศึกษา
จัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ ปี 2567 (รุ่นที่ 1) จำนวน 100 คน ณ อาคารเฉลิมราชกุมารี 50 ปี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กรุงเทพมหานคร
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบบริหารสารสนเทศทางการศึกษา ระดับต้นแบบโรงเรียนผู้เรียนระดับผู้เรียนต้นแบบ
บนเทคโนโลยีและดิจิทัลศึกษา 2567 ซึ่งจะดำเนินการร่วมกับสถาบันวิจัยข้อมูลบริหารราชการแผ่นดิน / Data Management Center และ DLICT เพื่อพัฒนาระบบบริหารสารสนเทศทางการศึกษา



ศูนย์วิจัยข้อมูลบริหารราชการแผ่นดิน (Data Management Center)



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
ที่ พิเศษ ๒ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการ โดยมีจุดเน้นหลัก เพื่อการให้ผู้รับข้อมูลข่าวสาร ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง รวดเร็ว ฉับไว ทันทีที่ และมีประสิทธิภาพ รวมถึงผู้รับข้อมูลข่าวสาร สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ และเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับผู้รับผิดชอบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผู้ดูแลเว็บไซต์ และบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ สำหรับนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้เป็นรูปแบบและทิศทางเดียวกัน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ www.krabiarea.go.th ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย
- | | | |
|--|-------------------|----------------------------|
| ๑.๑ นายสมชาติ ไกรแก้ว | ผอ.สพป.กระบี่ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางสาวสินีนฎา อารีย์ | รอง ผอ.สพป.กระบี่ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นางวรรณดี เกตุแก้ว | รอง ผอ.สพป.กระบี่ | กรรมการ |
| ๑.๔ นายต่อตระกูล พรหมนุ่น | รอง ผอ.สพป.กระบี่ | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ทุกกลุ่ม | | กรรมการ |
| ๑.๖ นายสมศักดิ์ เกิดสุข ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๗ นางพัชรี ขอบงาม นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ กำกับ ดูแลการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ www.krabiarea.go.th ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ และให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๒. คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วย
- | | | |
|---|-------------------|----------------------------|
| ๒.๑ นายต่อตระกูล พรหมนุ่น | รอง ผอ.สพป.กระบี่ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นายสมศักดิ์ เกิดสุข ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | | รองประธานกรรมการ |
| ๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย พร้อมบุคลากรในกลุ่ม ทุกกลุ่ม | | กรรมการ |
| ๒.๔ นางภัชรี ศิรินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่ม DLICT | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๕ นางพัชรี ขอบงาม นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๖ นายวิศพรศ วงศ์จันทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/มีหน้าที่.....

มีหน้าที่

๑) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ www.krabiarea.go.th

๒) ให้อำนาจบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ที่มีความประสงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จัดทำข้อมูลข่าวสารให้เรียบร้อย พร้อมตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ของข้อมูล เสนอผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบความถูกต้องของรายละเอียดที่จะนำขึ้นเว็บไซต์ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ มอบนายวิสิทธิ์ วงศ์จันทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ที่เป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ หรือนางพัชรี ขอบงาม นักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์

๓) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วง ตามวัตถุประสงค์และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางวรรณดี เกตแก้ว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์



การขอขึ้นประชาสัมพันธ์ข่าวสารทางเว็บไซต์ สำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่



01

บุคลากรที่ต้องการขึ้นเว็บไซต์
เขียนคำร้องตามแบบฟอร์ม
เสนอ ผอ.กลุ่ม (5 นาที)

ผอ.กลุ่มตรวจสอบความถูกต้อง
เมื่อแล้วเสร็จ
เสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม
(5 นาที)



02



03

ผู้บังคับบัญชาลงนาม
(5 นาที)



บุคลากรที่รับผิดชอบเว็บไซต์
ตรวจสอบเนื้อหา (10 นาที)



04



05

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
(10 นาที)

ผู้รับผิดชอบ....นายวิสิทธิ์ วงศ์จันทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่ม DLICT

ภาพประกอบกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ
การจัดซื้อจัดจ้างตามนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก
วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมเหลืองกระบี่ สพป.กระบี่





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
 เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางการเหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องจะปฏิบัติตามมติคณะผู้บริหารอย่างเต็มที่ พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศณาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖


 (นายสมชาติ ไกรแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่



The Krabi Primary Educational Service Area Office Announcement
 Subject: Implementation of the "No Gift Policy" for Fiscal Year 2024

The Krabi Primary Educational Service Area Office acknowledges the utmost significance of nurturing an organization culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits. In accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as to fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, the Krabi Primary Educational Service Area Office hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on December 25, 2023



(Mr.Somchat Kraikaew)

Director

of the Krabi Primary Educational Service Area Office



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ กลุ่มอำนาจการ

ที่..... วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เวียน รองผอ.สพท./ผอ.กลุ่ม/หน่วย

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณธรรม หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกประการหนึ่ง

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ขอให้ท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในกลุ่มทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสมชาติ ไกรแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
"งดรับ งดให้" ของขวัญและของกำนัล
รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด ในทุกเทศกาล

NO **Gift Policy**

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

สพท.กระบี่ ขอขอบคุณในความปรารถนาดี และโมติจริตของท่าน

นายสมชาติ ไกรแก้ว
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

สพป.กระบี่ จัดงานส่งท้ายปีเก่าและต้อนรับปีใหม่ตามนโยบาย No Gift Policy

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ทั้ง ๓ ท่าน ประกอบด้วย นางสาวสิณิฎาฏ อารีย์ นางวรรณดี เกตแก้ว และ นายต่อตระกูล พรหมนุ่น พร้อมข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ร่วมกิจกรรมการประชุมสัมมนาการนำนโยบายสู่การปฏิบัติของสพท. และสถานศึกษา (กิจกรรมการนำนโยบายสู่การปฏิบัติของบุคลากร สพป.กระบี่ และการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประกอบด้วยงานส่งท้ายปีเก่าและต้อนรับวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ ของ สพป.กระบี่ ภายในงานมีกิจกรรม อาทิ พิธีสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำ สพป.กระบี่ พร้อมด้วยการประกอบพิธีทางพระพุทธศาสนา พิธีพระสงฆ์เจริญพระพุทธมนต์ถวายจตุปัจจัย ถวายเครื่องไทยธรรม และถวายปิ่นโต (ภัตตาหารเพล) จากนั้น ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เริ่มกิจกรรมการประชุมสัมมนาการนำนโยบายสู่การปฏิบัติของบุคลากร และกล่าวคำอำนวยพร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ สพป.กระบี่ โดยเน้นย้ำนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งงานวันขึ้นปีใหม่ประจำปี ๒๕๖๗ ของ สพป.กระบี่ครั้งนี้ ไม่มีการรับและให้ของขวัญใดๆ ตามนโยบายดังกล่าว ที่ได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ภาพกิจกรรมการนำนโยบายสู่การปฏิบัติและการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร





เล่าข่าวชาว สพป.กระบี่

ร่วมแสดงสัญลักษณ์เขตสุจริต



วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 ที่หน้าเสาธง สพป.กระบี่ นางสาวสินีนาฏ อารีย์รอง ผอ.สพป.กระบี่ รักษาการแทน ผอ.สพป.กระบี่ นำบุคลากรในสำนักงาน ร่วมเคารพธงชาติไทยและร้องเพลงชาติไทย และแสดงสัญลักษณ์เขตสุจริตแสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นนโยบายตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้บุคลากรได้มีความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ อีกทั้งแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนกิจกรรม



ภาพ/ข่าว โดย...นางพัชรี ขอบงาม งานประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่



เล่าข่าว ชาว สพป.กระบี่

สพป.กระบี่ แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต
และประชุมขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ
ให้กับบุคลากรในสำนักงาน



ไทรแก้ว



ไทรแก้ว



วันที่ 22 สิงหาคม 2567 ที่ห้องประชุมเหลืองกระบี่สพป.กระบี่ นายสมชาติ ไทรแก้ว ผอ.สพป.กระบี่ เป็นประธานแสดงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริต ร่วมกับบุคลากรในสำนักงานและเป็นประธานประชุมขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติให้กับบุคลากรในสำนักงานทุกคน จำนวน 88 คนเพื่อบนนโยบายสู่การปฏิบัติ เข้าใจนโยบายเป้าหมายขององค์กร มีความเข้าใจงานเน้นย้ำทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ทำงานแบบมีระบบทำงานเชิงรุกมากกว่าตั้งรับ งานที่ต้องทำ (ทำหน้าที่ตนเองให้ดีที่สุด) สิ่งที่ต้องทำ(มีคุณธรรม จริยธรรม) สิ่งที่ไม่ควรทำ (มีวินัย เคารพกติกาสังคม)

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ศ.ศ. ในฐานะองค์การกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ "ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา" หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ศ.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้นำพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ศ.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ศรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ศ.ศ.



**ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
เรื่อง การประเพณีปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
ถึงศึกษานิเทศก์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พ.ศ.๒๕๖๒, ในฐานรองที่กรมการศึกษานอกประเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักการในการประเพณีปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการประเพณีปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถึงศึกษานิเทศก์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ คือ ศึกษานิเทศก์ต้องประพฤติตนอย่างสุจริต โดยยึดแนวทางการประเพณีปฏิบัติ ดังนี้

ข้อที่ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
หลักการ

ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของชาติ โดยการรักษาสถาบันอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข การเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

แนวทางการประเพณีปฏิบัติ

- ๑.๑ แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในชาติ และยึดประโยชน์ของประเทศเป็นสำคัญ
- ๑.๒ ปกป้อง ดูแลและประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ
- ๑.๓ ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมี

เกียติภูมิ

- ๑.๔ ไม่แสดงออกในลักษณะเป็นการดูหมิ่น เหยียดหยามท่าทีของสถาบันหลักของประเทศไทย หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการทำร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันของประเทศไทย
- ๑.๕ ปฏิบัติตามหลักสากลที่ทันสมัย และเคารพในความแตกต่างของวัฒนธรรม
- ๑.๖ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี
- ๑.๗ แสดงออกถึงความเคารพ เชิดชู จารีตประเพณีของพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมอันมีพระเกียรติในโอกาสต่างๆ
- ๑.๘ แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒

๒. ข้อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามกฎหมาย และตามคำขอของธรรม

แนวทางการประเพณีปฏิบัติ

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รักษาประโยชน์ของราชการและผลประโยชน์ในการตรวจสอบ
- ๒.๒ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในทางหรือหน้าที่ของตน ไม่พัวพันผลประโยชน์และใช้ชื่อว่าทางกฎหมาย เพื่อถือประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น
- ๒.๓ มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงประโยชน์ของราชการ ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง
- ๒.๔ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ
- ๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้อง ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงผลกระทบในการปฏิบัติงานที่มีถึงบุคคลอื่นในทางลบ

๓. ก้าวคิด ก้าวตัดสินใจ ก้าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ดีของชอบธรรม

หลักการ

ก้าวคิด ก้าวตัดสินใจ ก้าวแสดงความคิดเห็นและกระทำในสิ่งที่ดีของชอบธรรม โดยจะไม่ยินยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะของตนเอง ยกข้อยกเว้นในสิ่งที่ดีของชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการแก้ไขสิ่งที่ทำไม่ถูกต้อง

แนวทางการประเพณีปฏิบัติ

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องของชอบธรรมตามกฎหมายและตามคำขอของธรรม
- ๓.๒ รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้ต่อผู้มีเหตุผลและชอบธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ของราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
- ๓.๓ ถ้านำเสนอ เติบโต หรือรายงานในกรณีที่มีพบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต้องผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- ๓.๔ ใจเย็น คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๓.๕ กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องไม่ชอบธรรม
- ๓.๖ ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิดหรือได้พบการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม
- ๓.๗ ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

ข้อ ๔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ผู้ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ

มีจิตอาสา คือมีประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน

- มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ผู้ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- ๔.๑ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเสียสละและประโยชน์ส่วนรวม
- ๔.๒ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- ๔.๓ ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป
- ๔.๔ ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สันติสุข สันติสุขุม ชุมชนและสังคม อย่างเหมาะสม

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่จะสะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

หลักการ

มุ่งเน้น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ คือถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ต่อสาธารณชน

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน

- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่จะสะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
- ๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งเน้น ซื่อสัตย์ ยึดมั่นเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายพันธกิจและสถานการณื
- ๕.๒ ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ๕.๓ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลตามเป้าหมายขององค์กรหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง
- ๕.๔ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบ มีการทำงานเป็นทีม แยกให้เหตุผลในกรณีที่ขัดแย้งอย่างเหมาะสม
- ๕.๕ รับฟังความคิดเห็น หรือที่จะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- ๕.๖ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.๗ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน จัดกำหนดให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรคสิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ๕.๘ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง วิชาการ สัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงาน และผู้รับบริการ เพื่อให้บรรลุเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความเอนเอียงส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานภาพ ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เคารพแก่กษัตริย์และราชินี
- ๖.๒ ให้บริการด้วยความเมตตา ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างมีเกียรติ
- ๖.๓ ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุผลความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการศึกษาบริการสังคมที่ดีของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน

- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๗.๑ ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเดชาฯ เคารพราชบัลลังก์และราชอาสน์ของชาติ มาใช้เป็นกำลังในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่
- ๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย
- ๗.๓ เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนและภาคภูมิใจในความรับผิดชอบในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศตนแก่การศึกษามาก่อนหน้าที่อื่น
- ๗.๔ ประพฤติปฏิบัติตนด้วยดีและความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้ง สันติสุข สันติสุขุมการเป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงาน
- ๗.๕ มีศีลสิบแปดประการ ควบคุมอารมณ์ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการที่เหมาะสม
- ๗.๖ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงของวิชาชีพและทางราชการ
- ๗.๗ พกมีเอกราชธรรมใจ ที่ทำให้อึดถึก หรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ
- ๗.๘ ปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่รับตำแหน่งหน้าที่เพื่อมิได้มีวาจาส่งประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

**๔. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล
หลักการ**

ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือ
ผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล

แนวทางปฏิบัติ

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

๔.๑ ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่าหรือปฏิบัติตนไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ
ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่อจิตใจ

๔.๒ ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียน
ให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่อจิตใจ

๔.๓ ไม่ให้ร้าย คำว่า กลั่นแกล้ง ช่มแยะ หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน
หรือผู้เกี่ยวข้อง

๔.๔ ใช้กิริยา อารมณ์และถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ
ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม

๔.๕ ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคามหรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการ
คุกคามทางเพศ

๔.๖ ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภยันตรายที่อาจเกิดขึ้น การ
ล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

แนวทางปฏิบัติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัย ในขณะนั้นด้วย

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแล
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กระบี่ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีพฤติกรรมทาง
จริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมชาติ ภิรมย์แก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
ที่ ๑๕๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศในการปฏิบัติตนแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประกอบด้วย

๑. นายสนชาติ ไกรแก้ว	ผอ.สพป.กระบี่	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.สิณีญาญ์ อารีชัย	รองผอ.สพป.กระบี่	รองประธานกรรมการ
๓. นาวารัตน์ เกตุแก้ว	รองผอ.สพป.กระบี่	รองประธานกรรมการ
๔. นายศุภครุฑ ธรรม์นุ่น	รองผอ.สพป.กระบี่	รองประธานกรรมการ
๕. นายจำปญญ์ หนูโง	ผู้แทน อ.ก.ค.ศ.	กรรมการ
๖. นางจิราภรณ์ กาวดี	ผู้แทน อ.ก.ค.ศ.	กรรมการ
๗. น.ส.อนัญญิภรณ์ แจ่มวีระ	ผู้แทน ก.ศ.ป.น.	กรรมการ
๘. นางพัชรี ชูมณี	ผู้แทน ก.ศ.ป.น.	กรรมการ
๙. ประธานอำเภอเมืองกระบี่		กรรมการ
๑๐. ประธานอำเภอเหนือคลอง		กรรมการ
๑๑. ประธานอำเภออ่าวลึก		กรรมการ
๑๒. ประธานอำเภอกอถ้อง		กรรมการ
๑๓. นางวิไลษา พรหมแก้วสุวรรณรัตน์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๔. นางญาณีศมน ทวีทวีชัย	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๕. นางวิไลวรรณ เขียววิก	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๖. นายทองดี รัชศรีทอง	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๗. นายสิทธิพงษ์ รอดคุ้ม	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๑๘. นามเสระวี แซ่ตัน	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑๙. น.ส.รัตติยา แผลงงาน	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒๐. นามพัชรภรณ์ จันทร์แก้ว	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒๑. นางภัทรี ศิริจันทร์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	กรรมการ
๒๒. นายสนธิศักดิ์ เกตุสุข	ผอ.กลุ่มอำนวยความสะดวก	กรรมการและเลขานุการ
๒๓. นางนงนกร นางงาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

/ให้คณะกรรมการ...

-๒-

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้ความปรึกษา ตอบคำถามทวงจริยธรรมหรือขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
๓. ควบคุม กำกับ และให้ความปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
๔. สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

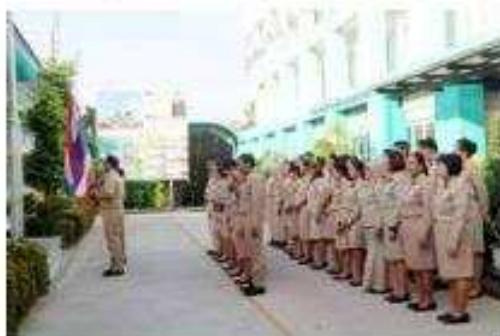
(นายสนชาติ ไกรแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

การอบรม/กิจกรรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของบุคลากร สพป.กระบี่
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๑. บุคลากร สพป.กระบี่ ร่วมเคารพธงชาติไทยและร้องเพลงชาติไทย และขับเคลื่อนจริยธรรมของบุคลากร

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่หน้าเสาธงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ นางสาวสิณีนาฏ อารีย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้รับมอบหมายจาก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ นำบุคลากรในสำนักงาน ร่วมเคารพธงชาติไทยและร้องเพลงชาติไทย และพบปะพูดคุยกับบุคลากรในสำนักงานเน้นย้ำการปฏิบัติตามจริยธรรมข้าราชการ ๗ ข้อ ได้แก่ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ มีความซื่อสัตย์สุจริตกล้าคิด กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มุ่งผลสัมฤทธิ์ คุณภาพของงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ ส่งเสริมสร้างความจงรักภักดี รวมถึงปลูกจิตสำนึก ค่านิยม อุดมการณ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และโรงเรียนในสังกัด ตระหนักและเห็นคุณค่าของความเป็นชาติ สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิ สละเวลาร่วมกิจกรรมและรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทยไว้สืบไป





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
ที่ ๘๖๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดรูปแบบการประเมิน ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเตรียมการประเมินและเตรียมเอกสารในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|--|-----------|
| ๑. นายสมชาติ ไกรแก้ว | ผอ.สพป.กระบี่ | ประธาน |
| ๒. น.ส.สิณีณัญญา อารีย์ | รองผอ.สพป.กระบี่ | รองประธาน |
| ๓. นางวรรณดี เกตแก้ว | รองผอ.สพป.กระบี่ | รองประธาน |
| ๔. นายต่อตระกูล พรหมบุญ | รองผอ.สพป.กระบี่ | รองประธาน |
| ๕. นายสิทธิพงษ์ รอดคุ้ม | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. น.ส.รัตใจ แผลงงาน | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๗. นางแสงระวี แซ่ตัน | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘. นางญาณีศมน ทวีทรัพย์ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๙. นางรัตนะ พรหมแก้วสุวรรณรัตน์ | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๐. นางภัทรี ศิรินทร์ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๑๑. นางวิไลวรรณ เจียวัก | ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๒. นางภัทรภรณ์ จันทร์แก้ว | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นายทองดี รัชศรีทอง | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๔. นางมารศรี สดภาพจิตรกุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๕. นางวนิดา ปรีชา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๖. นายนัทรพงศ์ สืบพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๗. นางผานิด สิงห์สุวรรณ | นิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๘. น.ส.ณัฐชรินทร์ สืบพงศ์ | เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๑๙. น.ส.ณัฐษา บุตรเมียน | นักวิชาการพิเศษชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๒๐. นางพัชรี ขอบงาม | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒๑. น.ส.ปิยะรัตน์ อีสโม | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๒๒. นางกานดา วิวัฒน์ | เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ | กรรมการ |

๒๓. น.ส.พิมพ์า ลูกเล็ก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๔. นางสุพิชญา สิบพันธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒๕. น.ส.อรพรรณ บุญพรัตน์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒๖. น.ส.พนิดา บัวมณี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๗. นายสมศักดิ์ เกิดสุข	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๘. นางกชกร นงงาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นายวิสหรรศ วงศ์จันทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ขับเคลื่อนงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินการตอบตามช่องทางที่กำหนด
๓. รวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและดำเนินการ ตอบตามช่องทางที่กำหนด
๔. กำกับ ติดตาม การเก็บข้อมูลนำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตามห้วงเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสมชาติ ไกรแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ กลุ่มอำนวยการ

ที่

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองเมือง (ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน รองผอ.สพป.กระบี่/ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย

ตามที่ สพฐ. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองเมือง (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ สพฐ. ได้ประกาศผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพฐ. (ITA Online 2024) สพป.กระบี่ ได้คะแนน ๙๒.๘๒ คะแนน จึงขอเชิญคณะทำงานการประเมิน ITA Online ตามคำสั่งฯ เข้าประชุมร่วมกันเพื่อสรุปผลการประเมิน ITA 2024 ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปุดา สพป.กระบี่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางสาวสินีนาฏ อารีย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่



เล่าข่าวชาว สพป.กระบี่

ประชุมคณะทำงาน เตรียมประเมิน ITA ออนไลน์
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ห้องประชุมปูด้า สพป.กระบี่ ดร.วรรณดี เกตแก้ว รอง ผอ.สพป.กระบี่ เป็นประธานประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กำหนด เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความเป็นเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อน สามารถใช้ข้อมูลเป็นแนวทางในการตอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐที่มีคำรับรองการปฏิบัติราชการเป็นกรอบการประเมิน ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล



รายงานโดย...พัชรี ชอบงาม ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่

การดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สปป.กระปี ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ หานามตแดง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปี ๒๕๖๗ เริ่มกิจกรรมจากการจุดเทียนบูชาพระรัตนตรัยร้องเพลงชาติ เพลงสดุดีจอมราชา และกล่าวปฏิญญาสุจริต พร้อมแสดงสัญลักษณ์การป้องกันการทุจริตและได้มอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

นางสาวสิณิฎาฏ อารีย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้กล่าวรายงานต่อ นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประธานเปิดการประชุมสัมมนา โดยสังเขป คือ เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างพลังในการพัฒนาทักษะ กระบวนการในการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมถึงให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเป็นพลเมืองดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๖๘๐) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดมาตรการให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาให้เกิดความโปร่งใส ได้แก่ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อจะได้ทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะช่วยยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จึงได้กำหนดให้มีโครงการประชุมสัมมนา โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สปป.กระปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

การประชุมสัมมนาฯ ในวันนี้มีผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา, ผู้อำนวยการกลุ่ม, ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน, ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสำนักงาน รวมทั้งสิ้น ๘๘ คน โดยผู้บริหารการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ร่วมเป็นวิทยากรในครั้งนี้ด้วย จากนั้น นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้เปิดการประชุมสัมมนา โดยกล่าวถึงความสำคัญของการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร การประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และสนองตอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๐) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ จะเห็นได้ว่า การจัดโครงการในครั้งนี้ มีกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงศักยภาพการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ส่งผลถึงการแสดงออก ความรัก ความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมได้อย่างดียิ่ง

เวลา ๑๔.๓๐ น. นางสาวสิณิฎาฏ อารีย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ นางวรรณดี เกตแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และ นายต่อตระกูล พรหมนุ่น รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นวิทยากรร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ita online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และบรรยายพิเศษ เรื่องการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สปป.กระปี ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี (เอกสารประกอบดั่งแนบ)

และให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยกล่าวถึง กระบวนการปราบปรามการทุจริต ที่มาของ ป.ป.ช. หน้าที่และอำนาจหลักของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช. (มาตรา๒๘) ขั้นตอนการตรวจสอบของป.ป.ช. การรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการและไต่สวนข้อเท็จจริงของ คณะกรรมการ ป.ป.ช. สามเหลี่ยมแห่งการทุจริต สาเหตุการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การแก้ไขสถานการณ์เมื่อถูก บังคับให้กระทำการทุจริตหรือร่วมทุจริตและมาตรการคุ้มครองช่วยเหลือ ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขสถานการณ์ ข้อควรระวังในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ การเฝ้าระวังการทุจริตในเบื้องต้น ช่องทางและวิธีการร้องเรียน การทุจริต บทลงโทษผู้กระทำการทุจริต ฯลฯ

.....





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ กลุ่มอำนวยการ

ที่ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอบปี
(ITA Online) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน รองผอ.สพป.กระบี่/ผอ.กลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย

ตามที่ สพฐ. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษารอบปี (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ สพฐ. ได้ประกาศผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพฐ.
(ITA Online 2024) สพป.กระบี่ ได้คะแนน ๙๒.๘๒ คะแนน จึงขอเชิญคณะทำงานการประเมิน ITA Online
ตามคำสั่งฯ เข้าร่วมประชุมร่วมกันเพื่อสรุปผลการประเมิน ITA 2024 ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมปูดำ สพป.กระบี่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางสาวสิณิญา อารี)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ระเบียบวาระการประชุม

การสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของ สพฐ.ออนไลน์ (ITA Online 2024)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่



วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมปูดำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

