

รายงานผลการดำเนินงานของโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๗



คำนำ

เอกสารเล่มนี้จัดทำขึ้น เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้รับรู้และยึดถือปฏิบัติในการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างสมรรถนะ มีการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี สร้างความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน ไม่กระทำการทุจริตและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะโดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูล และการรายงานผลในปีถัดไป

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ในการดำเนินโครงการการรายงานและรวบรวมข้อมูลทำให้เอกสารฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้สนใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

สารบัญ

หน้า

บทนำ

วิธีการดำเนินงาน

- ความเป็นมาของโครงการ
- วัตถุประสงค์ของโครงการ
- กลุ่มเป้าหมาย
- สถานที่ดำเนินการ
- งบประมาณ

๒

วิธีการดำเนินงาน

๓

ผลการดำเนินงาน

๔

สรุปผลการดำเนินงาน

๕

ภาคผนวก

- จดหมายข่าว
- โครงการ
- กำหนดการ

บทนำ

ความเป็นมาของโครงการ

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชัน เป็นปัญหาใหญ่ที่ทั่วโลกกำลังประสบอยู่ ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและกลายเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศเป็นอย่างมากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการยุคปัจจุบันส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เรียกว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” จึงถือได้ว่าปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดการเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในการที่จะป้องกันผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติแล้ว ย่อมจะสร้างความเสียหายให้แก่ประเทศชาติและประชาชนเป็นอย่างมาก ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็นมีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม และในปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) โดย กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ดังนั้น เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็น

ธรรม ตรวจสอบได้ และการบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ซึ่งครอบคลุมการประเมิน ๕ ดัชนี ได้แก่ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริต วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากร

จากผลการดำเนินการที่ผ่านมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูง คือ ปีงบประมาณปี ๒๕๕๘ ได้คะแนน ๕๐.๗๕ ปี ๒๕๕๙ ได้คะแนน ๖๘.๕๘ ปี ๒๕๖๐ ได้คะแนน ๘๑.๔๓ ปี ๒๕๖๑ ได้คะแนน ๖๗.๖๔ ปี ๒๕๖๒ ได้คะแนน ๘๔.๐๐ ปี ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๘๘.๐๐ ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๕.๕๐ ปี ๒๕๖๕ ได้ ๙๓.๙๒ และ ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๓.๖๔ และปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๕.๘๕ เป็นค่าประเมินระดับผ่านดี ถือว่าผ่านการประเมิน ดังนั้น เพื่อพัฒนาคะแนนการประเมินให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๒ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสำนักงาน มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสู่ความเป็นเลิศ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๘ คน

เชิงปริมาณ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทั้งระบบ

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรในสำนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
- บุคลากรในสำนักงาน มีจิตสำนึกสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม
- มีวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

สถานที่ดำเนินการ

- หนานมดแดง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง

งบประมาณ

งบประมาณแผนงานบูรณาการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

วิธีการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาลงนามอนุมัติ
๓. จัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๔. จัดประชุมเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินงานตามโครงการ
๕. ดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๖. ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ นำผลการดำเนินการมาสรุป วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลต่อการเบิกจ่ายงบประมาณและการดำเนินงาน เพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบสำหรับพิจารณากำหนดแนวทางและมาตรการในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ให้บรรลุเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

๑. มีความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน ไม่กระทำการทุจริตและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
๒. มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๓. มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูลและการรายงานผล และจะส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงขึ้นต่อไป

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จำนวน ๘๘ คน

กิจกรรมที่ปฏิบัติ/ระยะเวลาดำเนินงาน

ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ โดย นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ๓ ท่าน ประกอบด้วย นางสาวสิณณฎฐ์ อารีย์ นางวรรณดี เกตแก้ว และ นายต่อตระกูล พรหมนุ่น ได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ที่มีผลการประเมินในรอบ ๓ ปี และได้ช่วยกันหาวิธีการดำเนินการขับเคลื่อนในการให้เกิดความรู้ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึก ร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และทำให้ผลการประเมินดีขึ้นในปีต่อไป

งบประมาณ

งบประมาณแผนงานบูรณาการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

ผลที่ได้รับจากประชุมสัมมนาฯ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ที่เน้นมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร
๒. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรมตามจุดเน้นของโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ความรู้ที่ได้รับ

- สามารถนำไปเป็นแนวทางกับหน่วยงานในการปรับปรุงใช้กับระบบหน่วยงานได้
- แนวทางในการพัฒนาการประเมิน ITA
- การร่วมมือในการทำงานให้เป็นภาพรวมขององค์กร ไม่แยกส่วน
- การดำเนินการและแนวทางการพัฒนา ITA สู่ความสำเร็จ
- การทำงานเป็นทีมและร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน
- การศึกษาแบบอย่างการจัดการที่ดีของหน่วยงานอื่น
- การขับเคลื่อนการทำงานโดยการมีส่วนร่วม
- มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- การเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยให้เข้มแข็ง
- การขับเคลื่อน ITA ต้องให้ทุกคนมีส่วนร่วม
- ควรนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับปรุงให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการพัฒนาสู่องค์กรคุณภาพ ปราศจากทุจริต คอรัปชั่น

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้ดำเนินการสำเร็จตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามภาคผนวก

ภาคผนวก

โครงการ การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สปป.กระบี่
ประจำปี 2567

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

กลยุทธ์ สพฐ.ที่ 9 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ สปป.กระบี่ 5 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจาก
ทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

แผนระดับ 1 แผนยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

แผนระดับ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนระดับ 3 เช่น แผนปฏิบัติราชการ (ปีงบประมาณ 2566-2568) สพฐ.

ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น เช่น นโยบายรัฐบาลหลัก นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มอำนาจการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางกชกร นางงาม

งบประมาณ 50,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน
และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐ
ที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และ
ผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา
โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้
อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้
ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดย
ทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธ
ไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มี
ความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดย
กระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตาม
หลักนิติธรรม และในปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูก

กำหนดเป็นตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้าน การทุจริต และประพฤตินิชอบ (พ.ศ.2561-2580)

ดังนั้น เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤตินิชอบ โดยประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และการบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จึงได้จัดทำโครงการการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี 2567

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

2.2 เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

2.3 เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ให้เป็นพลเมืองดีและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

พัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จำนวน 88 คน เป็นบุคคลที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

- บุคลากรในสำนักงาน มีจิตสำนึกสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

9.2 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

9.3 บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นพลเมืองดีและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

4.1 เชิงปริมาณ

- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จำนวน 88 คน

4.2 เชิงคุณภาพ

- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

- บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จำนวน 73 คน

7. พื้นที่ดำเนินการ

8. กิจกรรมและแผนการใช้งบประมาณ

กิจกรรม (ระบุเฉพาะกิจกรรมหลัก)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (บาท)				รวม งบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1 (ตค.-ธค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (มค.-มีค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เมย.-มิย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (กค.-กย. 66)	
1. ประชุมคณะทำงานตามแผนปฏิบัติการโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี 2567	-	-	1,085	-	1,085
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักแก่บุคลากร สพป.กระบี่ทุกคน	-	-	-	37,830	37,830
3. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานฯ				1,085	1,085

9 . รายละเอียดกิจกรรมและการใช้งบประมาณ งบประมาณทั้งสิ้น 50,000 บาท

(ระบุกิจกรรมหลักให้ชัดเจนและสอดคล้องกับ ข้อ 6)

☐ งบพัฒนาคุณภาพ จำนวน....บาท ☒ งบ สพฐ. จำนวน 50,000 บาท ☐ งบอื่นๆ (ระบุ) จำนวน.....บาท

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ	รวม		
กิจกรรม						
1. ประชุมคณะทำงานตามแผนปฏิบัติการโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี 2567 จำนวน 31 คน						
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (31*35*2 มื้อ)		2,170		2,170		2,170
ค่าอาหารกลางวัน (31*120*1มื้อ)		3,720		3,720		3,720
รวมกิจกรรมที่ 1		5,890		5,890		5,890
กิจกรรมที่ 2						
การประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตต่อต้านการทุจริตและการคิดแยกแยะระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 88 คน เวลา 1 วัน						
ค่าใช้จ่ายดังนี้						
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (88*50*2 มื้อ)		8,800		8,800		8,800
-ค่าอาหารกลางวัน(88 * 300 * 1 มื้อ)		26,400		26,400		26,400
-ค่าวิทยากร 3 คนๆละ2 ชม.ๆละ600 บาท	3,600			3,600		3,600
-ค่าห้องประชุม		3,500		3,500		3,500
-ค่าวัสดุ			725	725		725
รวม	3,600	38,700	725	43,025		43,025

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ	รวม		
กิจกรรมที่3 ประชุมสรุปผลคณะทำงานตาม แผนปฏิบัติการโครงการการประชุม เชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป. กระบี่ ประจำปี 2567 จำนวน 31 คน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (31*35*1 มื้อ)		1,085		1,085		1,085
รวม		1,085		1,085		1,085
รวมงบประมาณทั้งหมด	3,600	45,675	725	50,000		50,000

- สามารถจ่ายได้ทุกรายการ

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรม	100%	แบบประเมิน	แบบประเมิน
2. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มี จิตสำนึก สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็น พลเมืองดี ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	100%	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม

11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

11.1 ปัจจัยความเสี่ยง

11.1.1 ขาดความชัดเจนในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการดำเนินงาน

11.1.2 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ บางส่วนยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

11.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

11.2.1 ปรับลดงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินงานตามโครงการฯ

11.2.2 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ทุกคน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางกชกร นางงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมศักดิ์ เกิดสุข)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

ตำแหน่ง

สรุปผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ หานนผดแดง อำเภอบำพะยอม จังหวัดพัทลุง

เวลา ๐๙.๐๐ น. นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยเริ่มกิจกรรมจากการจุดเทียนบูชาพระรัตนตรัย ร้องเพลงชาติ เพลงสดุดีจอมราชาและกล่าวปฏิญญาสุจริต พร้อมแสดงสัญลักษณ์การป้องกันการทุจริต จากนั้นได้มอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากรผู้

นางสาวสิณิฎา อารีย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้กล่าวรายงานต่อ นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประธานเปิดการประชุมสัมมนา โดยสังเขป คือ เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างพลังในการพัฒนาทักษะ กระบวนการในการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมถึงให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเป็นพลเมืองดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๖๘๐) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดมาตรการให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาให้เกิดความโปร่งใส ได้แก่ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อจะได้ทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะช่วยยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จึงได้กำหนดให้มีโครงการประชุมสัมมนา โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

การประชุมสัมมนาในวันนี้ มีผู้เข้าร่วม ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา, ผู้อำนวยการกลุ่ม, ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน, ศึกษานิเทศก์ บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสำนักงาน รวมทั้งสิ้น ๘๘ คน โดยผู้บริหารการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ร่วมเป็นวิทยากรในครั้งนี้ด้วย จากนั้น นายสมชาติ ไกรแก้ว ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้เปิดการประชุมสัมมนา โดยกล่าวถึงความสำคัญของการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร การประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และสนองตอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๐) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ จะเห็นได้ว่า การจัดโครงการในครั้งนี้ มีกิจกรรมที่หลากหลาย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงศักยภาพการปฏิบัติงานของแต่ละบุคคล ส่งผลถึงการแสดงออก ความรัก ความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมได้อย่างดียิ่ง

เวลา ๑๔.๓๐ น. นางสาวสิณิฎา อารีย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ นางวรรณดี เกตแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และ

นายต่อตระกูล พรหมนุ่น รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นวิทยากรร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ita online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และบรรยายพิเศษ เรื่อง การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สพป.กระบี่ ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี (เอกสารประกอบดัดแปลง) และให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยกล่าวถึงกระบวนการปราบปรามการทุจริต ที่มาของ ป.ป.ช. หน้าที่และอำนาจหลักของ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช.(มาตรา๒๘) ขั้นตอนการตรวจสอบของป.ป.ช. การรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการและไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. สามเหลี่ยมแห่งการทุจริต สาเหตุการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การแก้ไขสถานการณ์เมื่อถูกบังคับให้กระทำการทุจริตหรือร่วมทุจริตและมาตรการคุ้มครองช่วยเหลือ ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขสถานการณ์ ข้อควรระวังในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ การเฝ้าระวังการทุจริตในเบื้องต้น ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต บทลงโทษผู้กระทำการทุจริต ฯลฯ และปิดประชุมเวลา ๑๗.๓๐ น.

.....

ภาพกิจกรรมการประชุมสัมมนา
โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ หานมดแดง อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง







เล่าข่าวชาว สพป.กระบี่

ประชุมคณะกรรมการ เตรียมประเมิน ITA ออนไลน์
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



วันที่ 30 เมษายน 2567 ที่ห้องประชุมบุต๋า สพป.กระบี่ ดร.วรรณดี เกตแก้ว รอง ผอ.สพป.กระบี่ เป็นประธานประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กำหนด เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความเป็นเอกภาพ ลดความซ้ำซ้อน สามารถใช้ข้อมูลเป็นแนวทางในการตอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐที่มีคำรับรองการปฏิบัติราชการเป็นกรอบการประเมิน ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล



รายงานโดย...พัชรี ขอบงาม ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่