



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ด้วย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปบรรจุและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษากระบี่

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่  
๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่  
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๕๓๐ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุมัติ  
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘  
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

#### ๑. การสมัครคัดเลือก

๑.๑ การย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

๑.๒ ผู้ขอย้าย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง  
ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓) ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๑.๓ การให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปไม่เกินหนึ่งระดับ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
ก.ค.ศ.กำหนด

#### ๒. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

| ที่ | ตำแหน่ง                | ระดับ      | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | ประเภท<br>ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน |           | หมายเหตุ                                      |
|-----|------------------------|------------|-------------------|-------------------|----------------|-----------|-----------------------------------------------|
|     |                        |            |                   |                   | ระดับ          | เงินเดือน |                                               |
| ๑   | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปฏิบัติการ | อ ๑๑              | วิชาการ           | ปฏิบัติการ     | ๑๖,๕๐๐    | กลุ่มบริหารการเงินและ<br>สินทรัพย์/สพป.กระบี่ |

### ๓. วัน เวลา สถานที่ การรับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดาวน์โหลดใบสมัครและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ <https://www.krabiarea.go.th> และส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัคร โดยกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ลงลายมือชื่อด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ใน ๒ ช่องทาง ดังนี้

๓.๑ ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ถนนกระบี่ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครทางไปรษณีย์ EMS ของบริษัทไปรษณีย์ไทยเท่านั้น ไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ถนนกระบี่ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ รหัสไปรษณีย์ ๘๑๐๐๐ ทั้งนี้ จะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันรับสมัคร และหากเอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากก่อนวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ หรือหลังวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จะไม่ได้รับการพิจารณา

### ๔. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือก

๔.๑ แบบคำขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ติดยุติบัตร ขนาด ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป (แบบคำขอฯ เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑) โดยให้ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นและผู้สมัครตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง ยื่นพร้อมหลักฐานประกอบการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด (รายการที่ ๑ - ๑๑) โดยไม่ต้องทำเป็นรูปเล่ม ดังนี้

๑) สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา  
๒) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)  
๓) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน

๔) สำเนาเอกสารแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบ ซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับย้าย (ถ้ามี)  
๕) สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอย้าย

๖) สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน ในส่วนราชการหรือหน่วยงานที่สังกัดเดิม

๗) สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

๘) กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

๙) กรณีที่ตำแหน่งปัจจุบันและตำแหน่งที่ขอย้ายเป็นคนละตำแหน่ง อาจมีหนังสือรับรองการมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้าย หรือหนังสือการขอนับระยะเวลากำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นๆ เพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติและการประเมิน

๔.๒ จัดทำรูปเล่ม จำนวน ๓ ชุด โดยเป็นตัวจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๒ ชุด จัดเรียงเอกสารตามลำดับ และรับรองสำเนาถูกต้องในทุกหน้าที่เป็นสำเนาเอกสาร ดังนี้

๑) แบบคำขอย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ติดยุติบัตร ขนาด ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑) พร้อมทั้งเอกสารตามข้อ ๔.๑ (รายการที่ ๑ - ๑๑) ทุกรายการ (ถ้ามี)



๒) เอกสารประกอบการประเมิน โดยจัดทำตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาให้คะแนน (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

กรณีการรับย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ขึ้นไป นอกจากพิจารณาประเมินความเหมาะสมของบุคคลแล้ว จะต้องมียะยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยต้องจัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาประเมินบุคคล และผลงาน ดังนี้

๑) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จที่เกิดจากการปฏิบัติในหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้สมัคร ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน โดยผลงานที่ส่งประเมิน ต้องเป็นผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง หรือโอน จำนวน ๑ เรื่อง ๓ เล่ม

๒) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (แนวคิด ที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง) จำนวน ๑ เรื่อง ๓ เล่ม

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ <https://www.krabiarea.go.th> ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลัง พบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนด ตามประกาศรับสมัคร จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

#### ๖. วิธีการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จะดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

๖.๒ การตัดสินผลการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อการย้าย ผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุด เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวม เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากองค์ประกอบที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ใน ลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบที่ ๓ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบที่ ๔ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบที่ ๕ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับ คะแนนองค์ประกอบที่ ๖ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่า ตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้ คะแนนสูงสุดของแต่ละตำแหน่งตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศรับสมัคร และจะแจ้งให้ทราบ โดยประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ <https://www.krabiarea.go.th> ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

#### ๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จะส่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งว่าง ที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

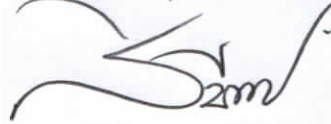
๘.๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งคนละกลุ่มตำแหน่งกับตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๘.๓ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรายใด ต้องเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณาคุณสมบัติ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อทราบผลการพิจารณาจาก ก.ค.ศ.แล้ว

๘.๔ กรณีที่ตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้มีความประพฤติต่างไปจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ จะไม่พิจารณาหรือยกเลิกคำสั่งแล้วแต่กรณี และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

๘.๕ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวสินีญา อารีย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

อนุกรรมการและเลขานุการ แทน

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่  
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘)

| ที่ | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                  | วัน เดือน ปี                                                 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| ๑   | ประกาศรับสมัคร                                                                                                                                                                                                           | ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘                                 |
| ๒   | รับสมัคร                                                                                                                                                                                                                 | ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘<br>(ไม่เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓   | ประกาศรายชื่อผู้สมัคร                                                                                                                                                                                                    | ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘                                  |
| ๔   | คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมของผู้ขอย้าย<br>ตามองค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด<br>(การย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ<br>ขึ้นไป ต้องมีการประเมินบุคคลและผลงาน)                                              | ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘                                  |
| ๕   | ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณา ย้าย                                                                                                                                                                                    | ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘                                       |
| ๖   | การบรรจุและแต่งตั้ง<br>ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครู<br>และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม<br>มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อออกคำสั่งแล้วให้แจ้งสังกัดเดิม<br>และหน่วยงานทราบ) | ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘                                       |

รูปถ่าย ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน  
๖ เดือน

**แบบคำขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

เขียนที่ .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) ..... อายุ.....ปี

เกิดวันที่ ..... เดือน..... พ.ศ..... เลขประจำตัวประชาชน .....

ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตำแหน่ง.....ระดับ..... กลุ่ม/หน่วย.....

รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น..... อัตรา/ขั้น ..... บาท

สังกัด..... สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่ .....

โทรสาร ..... e-mail .....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ ..... หมู่ที่ ..... ถนน ..... ตำบล/แขวง .....

อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์บ้าน .....

โทรศัพท์เคลื่อนที่ ..... โทรสาร ..... e-mail .....

มีความสมัครใจขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง ..... เลขที่ตำแหน่ง..... กลุ่ม/หน่วย.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

**ข้าพเจ้าขอเรียนว่า**

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....

ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....

ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

**๓. วินัย/คดีความ**

( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย

( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา

( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

**๔. เหตุผลการขอย้าย**

.....

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

| ที่ | คุณวุฒิ | สาขา/วิชาเอก | สถาบันการศึกษา |
|-----|---------|--------------|----------------|
| ๑   | .....   | .....        | .....          |
| ๒   | .....   | .....        | .....          |
| ๓   | .....   | .....        | .....          |
| ๔   | .....   | .....        | .....          |
| ๕   | .....   | .....        | .....          |
|     | ฯลฯ     |              |                |

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

| ที่ | วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง/ระดับ | สังกัด | หมายเหตุ |
|-----|--------------|---------------|--------|----------|
| ๑   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๒   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๓   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๔   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๕   | .....        | .....         | .....  | .....    |
|     | ฯลฯ          |               |        |          |

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์ขอย้าย (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ ..... บาท เมื่อได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น



๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ☐ ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ☐ ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ☐ ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ. ๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ☐ ๙.๔ หนังสือยินยอมรับการบรรจุและแต่งตั้งในระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ☐ ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ☐ ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอย้าย ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ☐ ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ☐ ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอย้าย เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับย้าย
- ☐ ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอย้ายไว้นี้ ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

/คำรับรอง...



**คำรับรองและความเห็นของผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย**

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

**คำรับรองและความเห็นของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา\***

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

**คำรับรองและความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา\*\***

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ \*๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ยุทธยาธิษฐานและยื่นขอขยาย ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง  
ทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ  
ผู้ขอขยายด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า  
\*\*๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้ขยาย พร้อมเหตุผล



**ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**  
**เรื่อง การกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล**  
**และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**  
**และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ**  
**ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**  
**สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล เกณฑ์การตัดสิน เพื่อการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปด้วยความเหมาะสม และเพื่อประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ จึงยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังรายละเอียดแนบท้ายของประกาศนี้

การได้อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ร้อยตรี   
(ธน วังษิณดา)  
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน  
การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ก. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน และเกณฑ์การให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

| องค์ประกอบ                                                                                                                                                                                                                    | คะแนน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| ๑. ข้อมูลบุคคล                                                                                                                                                                                                                | ๕๐    |
| ๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล                                                                                                                                                                                                         | ๑๐    |
| ๑.๒ ประวัติการศึกษา                                                                                                                                                                                                           | ๕     |
| ๑.๓ ประวัติการรับราชการ                                                                                                                                                                                                       | ๑๐    |
| ๑.๔ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน                                                                                                                                                                                                    | ๕     |
| ๑.๕ ประสบการณ์ในการทำงาน                                                                                                                                                                                                      | ๑๐    |
| ๑.๖ ผลการปฏิบัติราชการ                                                                                                                                                                                                        | ๕     |
| ๑.๗ ประวัติทางวินัย                                                                                                                                                                                                           | ๕     |
| ๒. ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน<br>ที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง                                                                                                                     | ๑๐    |
| ๓. ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม                                                                                                                                                                                      | ๑๐    |
| ๔. การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยาการ<br>และได้ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม                                                                                                                       | ๑๐    |
| ๕. การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจ<br>ในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรม<br>จริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญ<br>ของชาติ และการเป็นพลเมืองที่ดี | ๑๐    |
| ๖. เหตุผลในการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอน                                                                                                                                                                                | ๑๐    |
| รวม                                                                                                                                                                                                                           |       |





รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน  
การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติให้ส่วนราชการดำเนินการกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมิน และเกณฑ์การตัดสินในการพิจารณาความเหมาะสม การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีที่ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน การเปลี่ยนตำแหน่ง และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้

ก. องค์ประกอบ ตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน และเกณฑ์การให้คะแนน

| องค์ประกอบ ตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ที่                              | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | คะแนน                                                                  | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๑                                | ข้อมูลบุคคล<br>๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล<br>ต้องมีคุณสมบัติตรงตาม<br>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง<br>ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานตำแหน่ง<br>ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี<br>ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง<br>ที่สมัคร และ/หรือ ดำรงตำแหน่ง<br>ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง<br>ที่สมัคร ดังต่อไปนี้<br>(๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป<br>(๒) ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี | (๕๐)<br>(๑๐)<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>๑๐<br>ปีละ ๑ คะแนน | พิจารณาจาก<br>สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖<br>ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง<br>โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำ<br>ทะเบียนประวัติของข้าราชการ<br>และ/หรือ คำสั่งหรือเอกสาร<br>การมอบหมายให้ปฏิบัติงาน<br>ที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่ง<br>ที่สมัคร โดยผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา<br>เป็นผู้รับรองความถูกต้องของ<br>เอกสารหลักฐาน ถ้าเศษของปี<br>ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี<br>ทั้งนี้ ไม่นับรวมเวลาราชการที่คุณ<br>หมายเหตุ : กรณีไม่รับรองสำเนา<br>ไม่รับพิจารณาในข้อนี้ |

| องค์ประกอบ ตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ที่                              | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | คะแนน                                     | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                  | <b>๑.๒ ประวัติการศึกษา</b><br><u>สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u><br><u>ประเภททั่วไป</u><br>(๑) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)<br>หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี<br>(๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)<br>หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี<br>(๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)<br><u>สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</u><br><u>ประเภทวิชาการ</u><br>(๑) ปริญญาเอก<br>(๒) ปริญญาโท<br>(๓) ปริญญาตรี | (๕)<br><br>๕<br>๔<br>๓<br><br>๕<br>๔<br>๓ | <b>พิจารณาจาก</b><br>สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖<br>ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง<br>โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำ<br>ทะเบียนประวัติของข้าราชการ<br>และ/หรือ เอกสารหลักฐานอื่น<br>ที่เกี่ยวข้องกับการได้รับคุณวุฒิ<br>ที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. รับรอง<br>โดยผู้สมัครเป็นผู้รับรองความถูกต้อง<br>ของเอกสารหลักฐาน<br><br><b>หมายเหตุ :</b> กรณีไม่รับรองสำเนา<br>ไม่รับพิจารณาในข้อนี้                                           |
|                                  | <b>๑.๓ ประวัติการรับราชการ</b><br>(๑) ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป<br>(๒) ตั้งแต่ ๑ - ๑๙ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | (๑๐)<br>๑๐<br>ปีละ ๐.๕ คะแนน              | <b>พิจารณาจาก</b><br>สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖<br>ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง<br>โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำ<br>ทะเบียนประวัติของข้าราชการ<br>โดยให้นับระยะเวลาการรับราชการ<br>ตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ<br>ถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร<br>ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป<br>นับเป็น ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่นับรวมเวลา<br>ราชการทวีคูณ<br><br><b>หมายเหตุ :</b> กรณีไม่รับรองสำเนา<br>ไม่รับพิจารณาในข้อนี้ |

/ ๑.๔ ประวัติการฝึกอบรม...

| องค์ประกอบ ตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน) |                                                                                                                                                                                                                                          |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ที่                              | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                     | คะแนน                               | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                  | <b>๑.๔ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน</b><br>ฝึกอบรม และ/หรือดูงานที่เกี่ยวข้องกับ<br>ตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้<br>(๑) เข้ารับการอบรม และ/หรือดูงาน<br>จำนวน ๕ ครั้ง ขึ้นไป<br>(๒) เข้ารับการอบรม และ/หรือดูงาน<br>จำนวน ๑ - ๔ ครั้ง    | (๕)<br><br>๕<br><br>ครั้งละ ๑ คะแนน | พิจารณาจาก<br>สำเนาฉบับตรหรือหลักฐานอื่นๆ<br>ที่ออกโดยสถาบันทางการศึกษาหรือ<br>หน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน<br>ทั้งในรูปแบบ Onsite หรือ Online<br>โดยให้แนบสำเนาหลักฐานย้อนหลัง<br>ไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการ<br>รับสมัคร โดยผู้สมัครเป็นผู้รับรอง<br>ความถูกต้องของเอกสารหลักฐาน<br><u>หมายเหตุ</u> : กรณีไม่รับรองสำเนา<br>ไม่รับพิจารณาในข้อนี้ |
|                                  | <b>๑.๕ ประสบการณ์ในการทำงาน</b><br><b>๑.๕.๑ การดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน</b><br>(๑) ดำรงตำแหน่งตรงตามตำแหน่งที่สมัคร<br>(๒) ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน<br>กับตำแหน่งที่สมัคร<br>(๓) ดำรงตำแหน่งต่างกลุ่มตำแหน่ง<br>กับตำแหน่งที่สมัคร | (๑๐)<br>(๕)<br>๕<br>๔<br>๓          | พิจารณาจาก<br>สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖<br>ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรอง<br>ความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่<br>ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียน<br>ประวัติของข้าราชการ<br><u>หมายเหตุ</u> : กรณีไม่รับรองสำเนา<br>ไม่รับพิจารณาในข้อนี้                                                                                                                               |

/ ๑.๕.๒ ประสบการณ์ทำงาน...



| องค์ประกอบ ตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน) |                                                                                                                                                   |                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ที่                              | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                                                                                              | คะแนน                                                                         | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                  | <p><b>๑.๕.๒ ประสิทธิภาพการทำงาน</b><br/> <b>ในตำแหน่งที่สมัคร</b><br/>           (๑) ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป<br/>           (๒) ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี</p> | <p>(๕)<br/><br/>๕<br/>ปีละ ๐.๕ คะแนน</p>                                      | <p><b>พิจารณาจาก</b><br/>           ๑. สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ และ/หรือ<br/>           ๒. ประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานในตำแหน่งที่สมัคร โดยแนบเอกสาร ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา เป็นผู้รับรอง ความถูกต้องของเอกสารหลักฐาน<br/>           การนับระยะเวลาประสิทธิภาพการทำงานในตำแหน่งที่สมัครให้นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่นับรวมเวลาราชการทวิคูณ<br/> <u>หมายเหตุ</u> : กรณีไม่รับรองสำเนา ไม่รับพิจารณาในข้อนี้</p> |
|                                  | <p><b>๑.๖ ผลการปฏิบัติราชการ</b><br/>           (๑) ระดับดีเด่น<br/>           (๒) ระดับดีมาก</p>                                                 | <p>(๕)<br/>           ครั้งละ ๐.๕ คะแนน<br/>           ครั้งละ ๐.๒๕ คะแนน</p> | <p><b>พิจารณาจาก</b><br/>           การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๑๐ รอบการประเมิน จากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติของข้าราชการ หรือเอกสารหลักฐานอื่น โดยผู้สมัครเป็นผู้รับรองความถูกต้องของเอกสารหลักฐาน<br/> <u>หมายเหตุ</u> : กรณีไม่รับรองสำเนา ไม่รับพิจารณาในข้อนี้</p>                                                                                                                                                                                                                                                     |



| องค์ประกอบ ตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ที่                              | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | คะแนน                                | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                  | <b>๑.๗ ประวัติทางวินัย</b><br>(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย<br>(๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย<br>ในระดับภาคทัณฑ์<br>(๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย<br>ในระดับตัดเงินเดือน<br>(๔) เคยถูกลงโทษทางวินัย<br>ในระดับลดเงินเดือน                                                                                                                                                                                       | <b>(๕)</b><br>๕<br>๔<br>๓<br>๒       | <b>พิจารณาจาก</b><br>ประวัติทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี<br>นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร<br>จากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖<br>ที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งรับรอง<br>ความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่<br>ผู้รับผิดชอบการจัดทำทะเบียน<br>ประวัติของข้าราชการ<br><br><u>หมายเหตุ :</u> กรณีไม่รับรองสำเนา<br>ไม่รับพิจารณาในข้อนี้                                                                                                                                                                                                |
| ๒                                | <b>ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ</b><br><b>ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง</b><br><b>เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง</b><br>ให้นำเสนอรายงานที่แสดงถึงความรู้<br>ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น<br>ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับ<br>ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง<br>(๑) สอดคล้อง เหมาะสมมากที่สุด<br>(๒) สอดคล้อง เหมาะสมมาก<br>(๓) สอดคล้อง เหมาะสมปานกลาง<br>(๔) สอดคล้อง เหมาะสมน้อย | <b>(๑๐)</b><br><br>๑๐<br>๘<br>๖<br>๔ | <b>พิจารณาจาก</b><br>รายงานที่แสดงถึงความรู้<br>ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ<br>ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน<br>ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>ที่จะแต่งตั้ง เนื้อหาไม่เกิน<br>๔ หน้ากระดาษ A 4 ขนาดตัวอักษร<br>๑๖ พอยท์ ไม่นับรวมภาคผนวกหรือ<br>เอกสารประกอบ โดยผู้สมัคร<br>และผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง<br>ความถูกต้องของเอกสารหลักฐาน<br><br><u>หมายเหตุ :</u><br>๑. กรณีความยาวของผลงานเกิน<br>๔ หน้ากระดาษ A4 ไม่รับพิจารณา<br>ในข้อนี้<br>๒. กรณีไม่รับรองความถูกต้อง<br>ของเอกสาร ไม่รับพิจารณาในข้อนี้ |

| องค์ประกอบ ตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ที่                              | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | คะแนน                                         | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๓                                | <p>ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม<br/>ให้นำเสนอรายงานที่แสดงถึงพฤติกรรม<br/>บ่งชี้ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม<br/>จริยธรรม ตามแนวทางการประพฤติ<br/>ปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ<br/>อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br/>และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย<br/>อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข</li> <li>- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี<br/>มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่<br/>และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู<br/>และบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก<br/>และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</li> <li>- มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์<br/>ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว<br/>หรือพวกพ้อง</li> <li>- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่น<br/>ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง<br/>ความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพ<br/>ผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม<br/>และไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี<br/>และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครู<br/>และบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์<br/>คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับ<br/>ความแตกต่างของบุคคล</li> </ul> <p>(๑) มีพฤติกรรมบ่งชี้ครบ ๘ ข้อ<br/>(๒) มีพฤติกรรมบ่งชี้ ๑ - ๗ ข้อ</p> | <p>(๑๐)</p> <p>๑๐</p> <p>ข้อละ ๑.๒๕ คะแนน</p> | <p>พิจารณาจาก<br/>รายงานที่แสดงถึงพฤติกรรมบ่งชี้<br/>ความประพฤติด้านวินัย คุณธรรม<br/>จริยธรรม ตามแนวทางการประพฤติ<br/>ปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน<br/>และข้าราชการครูและบุคลากร<br/>ทางการศึกษา<br/>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ<br/>พลเรือน ลงวันที่<br/>๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และได้ประกาศ<br/>ในราชกิจจานุเบกษา<br/>เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔<br/>และประมวลจริยธรรมข้าราชการครู<br/>และบุคลากรทางการศึกษา<br/>ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.<br/>ที่ ศร ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่<br/>๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เนื้อหาไม่เกิน<br/>๔ หน้ากระดาษ A 4 ขนาดตัวอักษร<br/>๑๖ พอยท์ ไม่นับรวมภาคผนวกหรือ<br/>เอกสารประกอบ โดยผู้สมัคร<br/>และผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง<br/>ความถูกต้องของเอกสารหลักฐาน</p> <p>หมายเหตุ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กรณีความยาวของผลงานเกิน<br/>๔ หน้ากระดาษ A 4 ไม่รับพิจารณา<br/>ในข้อนี้</li> <li>๒. กรณีไม่รับรองความถูกต้อง<br/>ของเอกสาร ไม่รับพิจารณาในข้อนี้</li> </ol> |



| องค์ประกอบ ตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ที่                              | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | คะแนน                                            | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๔                                | <p>การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ<br/>อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยาการ<br/>และได้ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>(๑) ระดับกรม /ระดับกระทรวง /<br/>ระดับชาติ ขึ้นไป</p> <p>(๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ<br/>หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/<br/>เครือข่ายสถานศึกษา</p> <p>(๓) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/<br/>ระดับจังหวัด</p> <p>(๔) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/<br/>สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>(๑๐)</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> | <p><b>พิจารณาจาก</b></p> <p>สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึง<br/>การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ<br/>อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยาการ<br/>ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ระดับใดระดับหนึ่ง<br/>เพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี<br/>นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำ<br/>ร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง โดยสำเนาเอกสาร<br/>หลักฐานต้องระบุชื่อหน่วยงาน<br/>ชื่อผู้สมัคร และผู้มีอำนาจลงนาม<br/>โดยผู้สมัครเป็นผู้รับรองความถูกต้อง<br/>ของเอกสารทุกหน้า</p> <p><u>หมายเหตุ</u> : กรณีไม่รับรองสำเนา<br/>ไม่รับพิจารณาในข้อนี้</p>                                                                                                                                 |
| ๕                                | <p>การมีความประพฤติและค่านิยม<br/>สร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจ<br/>ในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึก<br/>รักความเป็นไทย มีคุณธรรม จริยธรรม<br/>ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติ<br/>บ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ และการ<br/>เป็นพลเมืองที่ดี</p> <p>ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์<br/>มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติ<br/>ไทยมีจิตสำนึก รักความเป็นไทย มีคุณธรรม<br/>จริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้อง<br/>ต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ<br/>และการเป็นพลเมืองที่ดี</p> <p>โดยประเมินจากการมีแผนงาน โครงการ<br/>หรือกิจกรรม ดังนี้</p> <p>(๑) มีแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม<br/>จำนวน ๕ กิจกรรม ขึ้นไป</p> <p>(๒) มีแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม<br/>จำนวน ๔ กิจกรรม</p> | <p>(๑๐)</p> <p>๑๐</p> <p>๘</p>                   | <p><b>พิจารณาจาก</b></p> <p>รายงานผลการดำเนินงานที่ผู้สมัคร<br/>เป็นผู้ดำเนินงานหรือเข้าร่วมแผนงาน<br/>โครงการ หรือกิจกรรม ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี<br/>นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้อง<br/>ขอย้ายในแต่ละครั้ง โดยมีเนื้อหาความยาว<br/>ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A 4 ขนาดตัวอักษร<br/>๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้าย<br/>ไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสาร<br/>ผ่านทาง QR Code</p> <p>โดยผู้สมัครและผู้บังคับบัญชา<br/>เป็นผู้รับรองความถูกต้องของเอกสาร<br/>หลักฐาน</p> <p><u>หมายเหตุ</u> :</p> <p>๑. กรณีความยาวของผลงานเกิน<br/>๕ หน้ากระดาษ A 4 ไม่รับพิจารณา<br/>ในข้อนี้</p> <p>๒. กรณีไม่รับรองความถูกต้อง<br/>ของเอกสาร ไม่รับพิจารณาในข้อนี้</p> |



| องค์ประกอบ ตัวชี้วัด (๑๐๐ คะแนน) |                                                                                                                                                                                |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ที่                              | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                           | คะแนน                            | กรอบการพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|                                  | (๓) มีแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม<br>จำนวน ๓ กิจกรรม                                                                                                                            | ๖                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                  | (๔) มีแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม<br>จำนวน ๑ - ๒ กิจกรรม                                                                                                                        | ๔                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๖                                | เหตุผลในการขอย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง<br>และการโอน<br>(๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา หรือ<br>ผู้อุปการะเลี้ยงดู หรือ<br>อยู่ร่วมกับคู่สมรส<br>(๒) เพื่อกลับภูมิลำเนา<br>(๓) เหตุผลอื่นๆ | (๑๐)<br><br>๑๐<br><br>๘<br><br>๖ | พิจารณาจาก<br>เอกสารที่สอดคล้องกับเหตุผลของผู้สมัคร<br>๑. สำเนาทะเบียนบ้านผู้สมัคร<br>๒. สำเนาทะเบียนบ้านบิดา<br>มารดา คู่สมรส ผู้อุปการะเลี้ยงดู<br>๓. หนังสือรับรองของเจ้าหน้าที่<br>ฝ่ายปกครอง<br>๔. สำเนาทะเบียนสมรส<br>๕. เอกสารอื่น ๆ<br><br>หมายเหตุ<br>๑. ภูมิลำเนาของผู้สมัคร<br>หมายความว่า จังหวัดอันเป็นสถานที่อยู่<br>ตามทะเบียนบ้านของผู้สมัคร<br>และให้หมายความรวมถึง จังหวัด<br>อันเป็นสถานที่อยู่ตามทะเบียนบ้านบิดา<br>หรือมารดา หรือคู่สมรส หรือ<br>ผู้อุปการะเลี้ยงดูของผู้สมัคร<br>แล้วแต่กรณี<br>๒. ผู้อุปการะเลี้ยงดู หมายความว่า<br>ผู้ที่ได้อุปการะเลี้ยงดูให้การศึกษา<br>ผู้สมัครมาแต่เยาว์จนถึงบิดา<br>มารดากับบุตร<br>๓. หนังสือรับรองของเจ้าหน้าที่<br>ฝ่ายปกครอง หมายถึง หนังสือรับรอง<br>ที่ออกโดย กำนัน หรือผู้ใหญ่บ้าน<br>ตามทะเบียนบ้านผู้อุปการะเลี้ยงดู<br><br>หมายเหตุ : กรณีไม่แนบเอกสารหลักฐาน<br>หรือไม่รับรองสำเนาไม่รับพิจารณาในข้อนี้ |
|                                  | รวมทั้งสิ้น                                                                                                                                                                    | ๑๐๐                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



## ข. วิธีการประเมิน

(๑) การย้าย/การเปลี่ยนตำแหน่ง/การโอน ให้พิจารณาประเมินความเหมาะสมของบุคคลตามองค์ประกอบตัวชี้วัด น้ำหนักคะแนน และเกณฑ์การให้คะแนน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒) กรณีการรับย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป/การเปลี่ยนตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป การโอนต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ให้พิจารณาประเมินความเหมาะสมของบุคคลตามข้อ (๑) และประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุโลม

## ค. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินผลการประเมินความเหมาะสมของบุคคล เพื่อการย้าย/การเปลี่ยนตำแหน่ง/การโอน ผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ในกรณีที่มิได้คะแนนรวม เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากองค์ประกอบที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบที่ ๓ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบที่ ๔ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบที่ ๕ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนองค์ประกอบที่ ๖ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสกว่าตามหลักการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ ให้พิจารณาการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ก่อนการพิจารณารับโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖



คำชี้แจงการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น  
มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน

ชื่อผู้สมัคร.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....ส่วนราชการ.....  
วุฒิการศึกษา.....วิชาเอก.....ตั้งแต่วันที่.....  
ตำแหน่งที่ขอสมัคร.....ตำแหน่งเลขที่.....  
กลุ่ม.....สังกัด.....  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอสมัคร ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....  
รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน  
ยังขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลอีก.....ปี.....เดือน.....วัน

| ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอสมัคร                                                                                                      | ตำแหน่ง/ระยะเวลา/<br>ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอนับเกือกล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตำแหน่ง.....<br>ตำแหน่งเลขที่.....<br>กลุ่ม.....<br>สังกัด.....<br>มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้<br>๑.<br>๒.<br>๓.<br>๔.<br>๕.<br>๖.<br>ฯลฯ | ๑. ตำแหน่ง.....<br>สังกัด.....<br>ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....<br>รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน<br>(ตามคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....)<br>ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานดังนี้<br>๑.<br>๒.<br>ฯลฯ<br>๒. ตำแหน่ง.....<br>สังกัด.....<br>ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....<br>รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน<br>(ตามคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....)<br>ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานดังนี้<br>๑.<br>๒.<br>ฯลฯ |

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา  
(.....)  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้แนบคำสั่งมอบหมายงานหรือหลักฐานอื่นที่ส่วนราชการออกให้ โดยให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง

## แบบการเสนอผลงาน

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ ..... ตำแหน่งเลขที่ .....  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .....

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน.....

.....

.....

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

.....

.....

## ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

(ระบุเดือน ปีที่เริ่มต้นการดำเนินการถึงเดือน ปีที่เสร็จสิ้น)

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

(ระบุหลักการ ทฤษฎี กฎ ระเบียบหรือนโยบายของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับผลงาน)

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

(ให้เขียนความยุ่งยากในเชิงวิชาการไม่ใช่ความยุ่งยากในเชิงธุรการหรือประสานงาน)



๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑).....สัดส่วนผลงาน.....,
- ๒).....สัดส่วนผลงาน.....,
- ๓).....สัดส่วนผลงาน.....,
- ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ผู้ขอประเมิน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

| รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน | ลายมือชื่อ |
|-----------------------------|------------|
|                             |            |
|                             |            |
|                             |            |

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

แบบข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ของ .....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่ม.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ขอประเมิน  
(.....)