



รายงานผลการดำเนินการตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

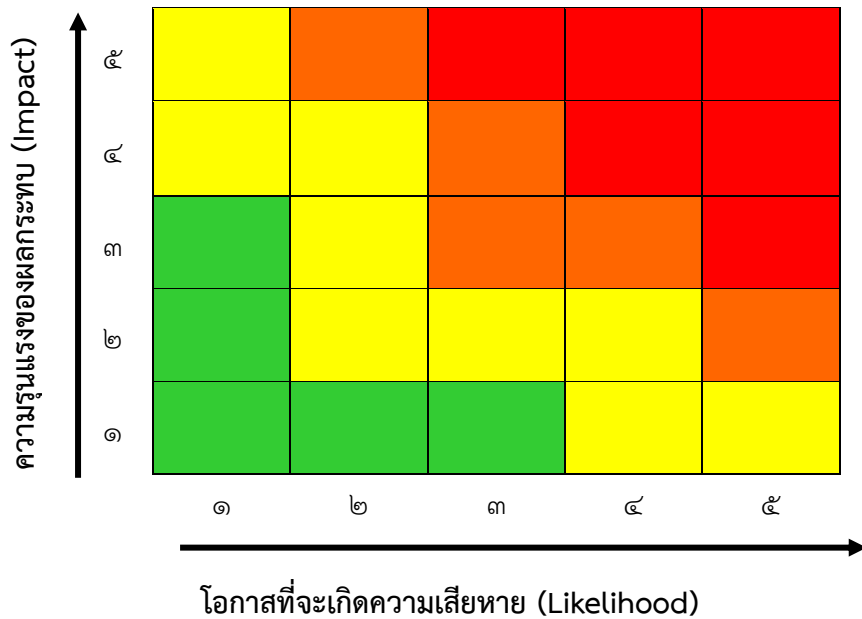
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



แผนภูมิความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

ประเมินโอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) ที่เป็นไปได้	
ระดับ	โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี (โอกาสเกิดได้สูงมาก)
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๔ ครั้งต่อปี (โอกาสเกิดได้สูง)
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๓ ครั้งต่อปี (โอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง)
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๒ ครั้งต่อปี (โอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก)
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี (ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น)

๒. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ประเมินผลกระทบ (Impact) ที่ไม่ใช่ทางการเงินที่เป็นไปได้	
ระดับ	ผลกระทบ (Impact)
๕	เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบ
๔	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนในหน่วยงาน หน่วยตรวจสอบของหน่วยงานเข้าตรวจสอบ
๓	มีการส่งหนังสือร้องเรียนและตั้งคำถามต่อการทำงานโดยไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน
๒	เริ่มมีความกังวล หรือมีการสอบถามข้อมูล
๑	แทบจะไม่มีผลกระทบ

๓. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต					
ค่าความเสี่ยง (Risk Score)					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง

๔. ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับ	สี	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๑	แดง	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕ คะแนนขึ้นไป (กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและประเมิน/ถ่ายโอนความเสี่ยง)
๒	ส้ม	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๔ คะแนน (กำหนดมาตรการลดความเสี่ยง)
๓	เหลือง	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๕ - ๙ คะแนน (ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง)
๔	เขียว	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk: L)	น้อยกว่า ๕ คะแนน (ยอมรับได้)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ลำดับ	ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง			มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยง/รายงานผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยง			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยง คงเหลือ		
	ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	ความเสี่ยง : การกำหนดรายการร่างขอบเขต ของงาน และคุณลักษณะของ พัสดุ ด้วยวิธีการประกวดราคา อิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) การตรวจรับงาน	ปัจจัยภายใน ๑. เจ้าหน้าที่อาจมีการ รับ/เรียกรับสินบน เพื่อกำหนดคุณ ลักษณะเฉพาะของ พัสดุที่เอื้อประโยชน์กับ ผู้ประกอบการหรือ พวกพ้อง ๒. เจ้าหน้าที่/ กรรมการตรวจรับงาน มีการเรียกรับสินบน จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ทำให้ไม่ได้ตรวจรับงาน จริงหรือตรวจรับงานไม่ ถูกต้องตามรายการ TOR เพื่อเอื้อ ประโยชน์ต่อผู้อื่น/ ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง	๒	๓		๑. กำกับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของ กรมบัญชีกลาง ๒. มีการประกาศนโยบาย งดรับของขวัญ และนำไปสู่ การปฏิบัติที่แก่เจ้าหน้าที่ ๓.ปรับปรุงคู่มือการบริหาร จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ รวมทั้งระเบียบ กระทรวงการคลังฯ ที่ เกี่ยวข้อง เผยแพร่ให้แก่ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ ไม่มีส่วนได้เสีย มีการตรวจรับงานถูกต้อง ครบตามสัญญา / ไม่มีข้อร้องเรียน	๒	๒	ต่ำ	กลุ่ม บริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์ / สพป.กระบี่	
			๒	๓	ปานกลาง		๒	๒	ต่ำ	ทุกกลุ่มงาน สพป.กระบี่	

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ลำดับ	ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง			มาตรการบริหารจัดการ ความเสี่ยง/รายงานผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยง			กำหนดเสร็จ/ ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยง คงเหลือ		
	ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๒	ความเสี่ยง : การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ขั้นตอนการสอบ สัมภาษณ์ ผู้ประเมิน อาจมีอคติต่อผู้เข้ารับ การประเมิน ซึ่งอาจ ส่งผลให้เกิดการใช้ อำนาจหน้าที่ ทำให้ เกิดความไม่ยุติธรรมใน การให้คะแนน	๓	๓	ปานกลาง	๑.จัดทำคำถามกลาง ในการประเมินและเกณฑ์การ ให้คะแนนสัมภาษณ์ที่ เหมาะสมตามตำแหน่งที่บรรจุ ๒. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ ประเมินเป็นความลับในวันรุ่ง เช้าวันที่ประเมิน เพื่อป้องกัน การเรียกรับสินบนก่อนการ ประเมินสัมภาษณ์ ๓.จัดประชุมคณะกรรมการใน วันที่มีการประเมินฯ เพื่อ ชี้แจงแนวทางการสัมภาษณ์ และเกณฑ์การให้คะแนน(ลับ) ผลการดำเนินการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่เป็นอิสระที่ไม่มีส่วนได้เสีย มีเกณฑ์การประเมินที่ เป็นธรรม ถูกต้องตาม กฎหมาย/ไม่มีข้อร้องเรียน	๒	๒	ต่ำ	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล สพป. กระบี่	

