

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	กลุ่ม/หน่วย ที่รับผิดชอบ
สร้างวัฒนธรรมสุจริต ๑. การประกาศ เจตนารมณ์และ กำหนดนโยบาย No Gift Policy	-จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่ว กัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด -บุคลากรสพ.กระบี่ทุกระดับ ขานรับนโยบาย No Gift Policy พร้อมคำบรรยาย ติดแสดงไว้ที่บริเวณ หน้าประตูห้อง -แจ้งเวียนประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้ บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย และสถานศึกษาในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน -จัดทำสื่อ infographic ประชาสัมพันธ์นโยบายฯ ดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่าง โปร่งใส โดยนำภาพถ่ายของผู้บริหารการศึกษา ประกอบการจัดทำและเผยแพร่หน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	กลุ่ม/หน่วย ที่รับผิดชอบ
การสร้างวัฒนธรรมองค์กร - ประชุมขับเคลื่อนโครงการ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสพท.	- มีโครงการและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ครอบคลุมทุก กลุ่มเป้าหมาย สามารถนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทาง เดียวกัน ส่งผลให้กิจกรรมต่างๆ ดำเนินการได้ ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สพท. - จัดประชุมขับเคลื่อนคุณธรรมและคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพท. เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเหลืองกระบี่ สพท.กระบี่ ทำให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงาน สามารถคิดแยกแยะระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมี ค่านิยมแนวคิดในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความสำคัญกับการ พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ส่งผลให้เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีการ ป้องกันการทุจริต มีความโปร่งใส และมีกระบวนการ บริหารจัดการองค์กรที่มีมาตรฐาน ตลอดจน ได้รับความอนุเคราะห์จาก นายณัฏฐพันธ์ มั่นเล็ก เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดกระบี่ ร่วมเป็นวิทยากรบรรยาย พิเศษ	ก.ย.๖๘	๑๘,๓๘๐	๑๘,๓๘๐	อำนวยการ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	กลุ่ม/หน่วย ที่รับผิดชอบ
พัฒนากลไกป้องกันการทุจริต ๑. ยกระดับการประเมินด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) -	- ประชุมเตรียมการรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีการ กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแต่ละตัว ในการจัดทำ ข้อมูลและหลักฐานการประเมินให้ถูกต้อง - จัดประชุมผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตั้งแต่การ เตรียมการ การชี้แจง การกลั่นกรองข้อมูลก่อน นำเข้าระดับ ตลอดจนการสรุปผลการประเมินเพื่อ เป็นแนวทางในการดำเนินการในปีถัดไป	มี.ค.-ก.ย.๖๘	๑๑,๖๒๐	๑๑,๖๒๐	อำนวยการ

รายงานผลการดำเนินงานของโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๘



บทนำ

ความเป็นมาของโครงการ

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชัน เป็นปัญหาใหญ่ที่ทั่วโลกกำลังประสบอยู่ ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและกลายเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศเป็นอย่างมากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการยุคปัจจุบันส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ ชัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เรียกว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” จึงถือได้ว่าปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดการเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในการที่จะป้องกันผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติแล้ว ย่อมจะสร้างความเสียหายให้แก่ประเทศชาติและประชาชนเป็นอย่างมาก ซึ่งเป็นการสอดคล้องกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ **ภาครัฐ** มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็นมีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม และในปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) โดย กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงาน ภาครัฐที่ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ดังนั้น เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและ ความซื่อสัตย์สุจริต การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด

เป็นธรรม ตรวจสอบได้และการบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ซึ่งครอบคลุมการประเมิน ๕ ด้าน ได้แก่ ความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริต วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากร

จากผลการดำเนินการที่ผ่านมา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูง คือ ปีงบประมาณปี ๒๕๕๘ ได้คะแนน ๕๐.๓๕ ปี ๒๕๕๙ ได้คะแนน ๖๘.๕๘ ปี ๒๕๖๐ ได้คะแนน ๘๑.๔๓ ปี ๒๕๖๑ ได้คะแนน ๖๗.๖๔ ปี ๒๕๖๒ ได้คะแนน ๘๔.๐๐ ปี ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๘๘.๐๐ ปี ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๕.๕๐ ปี ๒๕๖๕ ได้ ๙๓.๙๒ ปี ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๓.๖๔ ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๕.๘๕ และปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๘.๔๕ เป็นค่าประเมินระดับผ่านดีเยี่ยม ถือว่าผ่านการประเมิน ดังนั้น เพื่อพัฒนาคะแนนการประเมินให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๒ เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสำนักงาน มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีมีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสู่ความเป็นเลิศ

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๗ คน

เชิงปริมาณ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ทั้งระบบ

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรในสำนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
- บุคลากรในสำนักงาน มีจิตสำนึกสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม
- มีวัฒนธรรมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

สถานที่ดำเนินการ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

งบประมาณ

งบประมาณแผนงานบูรณาการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

วิธีการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาลงนามอนุมัติ
๓. จัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๔. จัดประชุมเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินงานตามโครงการ
๕. ดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๖. ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ นำผลการดำเนินการมาสรุป วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลต่อการเบิกจ่ายงบประมาณและการดำเนินงาน เพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ สำหรับพิจารณากำหนดแนวทางและมาตรการในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ให้บรรลุเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

๑. มีความรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน ไม่กระทำการทุจริตและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

๒. มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูลและการรายงานผล และจะส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จำนวน ๘๗ คน

ระยะเวลาดำเนินการ กันยายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ปฏิบัติ/ระยะเวลาดำเนินงาน

ประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ โดย น.ส.จอมขวัญ นครไธสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ นางวรรณดี เกตแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ และ น.ส.ชัญญาภัค หินน้อย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ผู้อำนวยการกลุ่ม, ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน, ศึกษาพิเศษ, บุคลากรทางการศึกษา และ ลูกจ้างในสำนักงาน จำนวน ๘๗ คน ในการนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จาก นายณรินทร์ มั่นเล็ก เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่ ร่วมเป็นวิทยากรในครั้ง เพื่อช่วยกันในการดำเนินการขับเคลื่อน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึก ร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และทำให้ผลการประเมินดีขึ้นในปีต่อไป

งบประมาณ

งบประมาณแผนงานบูรณาการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการการประชุมขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สปป.กระบี่

ผลที่ได้รับจากประชุมสัมมนาฯ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ที่เน้นมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๒. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรมตามจุดเน้นของโครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ความรู้ที่ได้รับ

- สามารถนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงใช้กับระบบหน่วยงานได้
- แนวทางในการพัฒนาการประเมิน ITA
- การร่วมมือในการทำงานให้เป็นภาพรวมขององค์กร ไม่แยกส่วน
- การดำเนินการและแนวทางการพัฒนา ITA สู่ความสำเร็จ
- การทำงานเป็นทีมและร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน
- การศึกษาแบบกรณีตัวอย่างการจัดการที่ดีจากหน่วยงานอื่น
- การขับเคลื่อนการทำงานโดยการมีส่วนร่วม
- มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- การเน้นการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยให้เข้มแข็ง
- การขับเคลื่อน ITA ต้องให้ทุกคนมีส่วนร่วม
- ควรนำความรู้ที่ได้รับ ไปปรับปรุงให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการพัฒนาสู่องค์กรคุณภาพ ปราศจากทุจริต คอรัปชั่น

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้ดำเนินการสำเร็จตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามภาคผนวก

ภาคผนวก

ชื่อโครงการ การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่
ประจำปี 2568

ภายใต้แผนงาน พื้นฐานการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สนองนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ปี 2568-2569 ข้อที่ -

สนองนโยบาย/จุดเน้น สพฐ. ปี 2568-2569 ข้อที่.. 13 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง
รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใสและตรวจสอบได้

สนองนโยบาย สพป.กระบี่ ข้อที่ 13 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์
ประหยัด โปร่งใสและตรวจสอบได้

สนองกลยุทธ์ สพป.กระบี่ ปี 2568 ข้อที่ 7 พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางกชกร นางงาม

กลุ่มที่รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

1.ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับ 1 แผนยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

แผนระดับ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนระดับ 3 เช่น แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ 2566-2568) ของ สพฐ.

2.ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น เช่น

เช่น ☐ นโยบายรัฐบาลหลัก

☐ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

3.ความสอดคล้องกับการรายงานผลการบริหารจัดการ สพท. เช่น

☐ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ☐ QP ☐ QW ☐ AP

☐ การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS)

☐ ประประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

☐ การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาโครงการฯ

☐ อนุมัติ โดยให้ข้อเสนอแนะ/ปรับเพิ่ม/ลดงบประมาณ.....

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ข้อเสนอแนะ/เพิ่มเติม

.....

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม และในปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580)

ดังนั้น เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรม และตรวจสอบได้ และการบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จึงได้จัดทำโครงการการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ ประจำปี 2568

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

2.2 เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

2.3 เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ให้เป็นพลเมืองดีและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output)

พัฒนาบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จำนวน 87 คน เป็นบุคคลที่ยึดมั่น ในคุณธรรมและจริยธรรม

3.1 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
- บุคลากรในสำนักงาน มีจิตสำนึกสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

9.2 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

9.3 บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นพลเมืองดีและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

5.ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	วิธีประเมิน/เครื่องมือที่ใช้
	ร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นพลเมืองดีและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	100	แบบประเมิน

6. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

- บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จำนวน 87 คน

7. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

8. กิจกรรมและแผนการใช้งบประมาณ

กิจกรรม (ระบุเฉพาะกิจกรรมหลัก)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (บาท)				รวม งบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1 (ตค.-ธค. 67)	ไตรมาสที่ 2 (มค.-มีค. 68)	ไตรมาสที่ 3 (เมย.-มิย. 68)	ไตรมาสที่ 4 (กค.-กย. 68)	
1. ประชุมคณะทำงานตามแผนปฏิบัติการโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สปป.กระป๋อง ประจำปี 2568	-	-	6,300	-	6,300
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักแก่บุคลากรสปป.กระป๋องทุกคน	-	-	-	18,380	18,380
3. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานฯ				5,320	5,320

9. รายละเอียดกิจกรรมและการใช้งบประมาณ งบประมาณทั้งสิ้น 30,000 บาท

(ระบุกิจกรรมหลักให้ชัดเจนและสอดคล้องกับ ข้อ 6)

☐ งบพัฒนาคุณภาพ จำนวน....บาท ☒ งบ สฟฐ. จำนวน 30,000 บาท ☐ งบอื่นๆ(ระบุ) จำนวน...บาท

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ	รวม		
กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะทำงานตามแผนปฏิบัติการโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สปป.กระป๋อง ประจำปี 2568 จำนวน 28 คน ประชุมครั้งที่ 1 -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (28*35*2 มื้อ) -ค่าอาหารกลางวัน (28*120*1) ประชุมครั้งที่ 2 -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (28*35*1 มื้อ)		1,960 3,360 980		1,960 3,360 980		1,960 3,360 980
รวมกิจกรรมที่ 1		6,300		6,300		6,300

กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ	รวม		
กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ สร้างความ ตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต ต่อต้านการทุจริตและการคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 มีผู้เข้าร่วม ประชุม จำนวน 87 คน เวลา 1 วัน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (87*35*2 มื้อ) -ค่าอาหารกลางวัน (87 * 120 * 1 มื้อ) -ค่าวิทยากร 1 คน 2 ชม.ๆ ละ 600 บาท (600*2) -ค่าวัสดุ		6,090 10,440		6,090 10,440		6,090 10,440
	1,200		650	1,200 650		1,200 650
รวม	1,200	16,530	650	18,380		18,380
กิจกรรมที่3 ประชุมสรุปผลคณะทำงานตามแผน ปฏิบัติการโครงการการประชุมเชิง ปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สปป.กระบี่ ประจำปี 2568 จำนวน 28 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (28*35*2 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน 28 *120		1,960 3,360		1,960 3,360		1,960 3,360
รวม		5,320	-	5,320		5,320
รวมงบประมาณทั้งหมด	1,200	28,150	650	30,000		30,000

- สามารถถ่ายทำได้ทุกรายการ

10. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรม	100%	แบบประเมิน	แบบประเมิน
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีจิตสำนึก สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นพลเมืองดี ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	100%	แบบสอบถาม	แบบสอบถาม

11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

11.1 ปัจจัยความเสี่ยง

11.1.1 ขาดความชัดเจนในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในการดำเนินงาน

11.1.2 บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ บางส่วนยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

11.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

11.2.1 ปรับลดงบประมาณตามวงเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อดำเนินงานตามโครงการฯ

11.2.2 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ทุกคน

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางกชกร นางงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายสมศักดิ์ เกิดสุข)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(.....)

รองผอ.สพป.กระบี่

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(.....)

ผอ.สพป.กระบี่



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
ที่ ๙๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดย
กำหนดรูปแบบการประเมิน ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเตรียมการประเมินและเตรียมเอกสารในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน
งานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|---|------------------|
| ๑. นางสาวจอมขวัญ นครโสง | ผอ.สพป.กระบี่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสิณีนาก อารีย์ | รองผอ.สพป.กระบี่ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางวรรณดี เกตแก้ว | รองผอ.สพป.กระบี่ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางสาวชัยญานัก หินน้อย | รองผอ.สพป.กระบี่ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นายสิทธิพงษ์ รอดคุ้ม | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นางอุไรวรรณ ขอบทำกิจ | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๗. นางแสงระวี แซ่ตัน | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘. นางญาณิศมน ทวีทรัพย์ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๙. นางรัตนะ พรหมแก้วสุวรรณรัตน์ | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๐. นางภัทรี ศิริจันทร์ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี
สารสนเทศเพื่อการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๑๑. นางวิไลวรรณ เจียวกิก | ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๒. นางภัทราภรณ์ จันทรแก้ว | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นายทองดี รักศรีทอง | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๔. นางมารศรี สถาพรจิตรกุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๕. นางวนิดา ปรีชา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๖. นายนันทพงศ์ สืบพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๗. น.ส.ผาณิต สิงห์สุวรรณ | นิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๘. น.ส.ณัฏฐา บุตรเขียน | นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๙. นางพัชรี ขอบงาม | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒๐. น.ส.ปิยะรัตน์ อัสโม | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |

๒๑. นายเอกรัตน์ คงมาก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นางกานดา วิวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๓. น.ส.พิมพ์า ลูกเล็ก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๔. น.ส.อรพรรณ บุญพรัตน์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒๕. น.ส.พนิดา บัวมณี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๒๖. นายสมศักดิ์ เกิดสุข	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๗. นางกชกร นางงาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นายวิสิทธิ์ วงศ์จันทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ขับเคลื่อนงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินการตอบตามช่องทางที่กำหนด
๓. รวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและดำเนินการ ตอบตามช่องทางที่กำหนด
๔. กำกับ ติดตาม การเก็บข้อมูลนำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตาม ห่วงเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวจอมขวัญ นครโสง)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

บันทึกการประชุมสัมมนาโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสพป.กระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเหลืองกระบี่ สพป.กระบี่

.....

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. น.ส.จอมขวัญ นครไธสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย นางวรรณดี เกตแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่, น.ส.ชญญากค์ หินน้อย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ผู้อำนวยการกลุ่ม,ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน, ศึกษานิเทศก์, บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสำนักงาน จำนวน ๘๘ คน ในการนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จาก นายณรินทร์ มั่นเล็ก เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่ ร่วมเป็นวิทยากรในครั้ง

นางสาวจอมขวัญ นครไธสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประธานในพิธีได้จัดรูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย ร้องเพลงชาติไทย เพลงสดุดีจอมราชา การกล่าวปฏิญาณเขตสุจริตและแสดงเชิงสัญลักษณ์ จากนั้น นายสมศักดิ์ เกิดสุข ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ เป็นผู้กล่าวรายงานความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการในครั้งนี้ คือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถแยกแยะระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนเป็นพลเมืองดี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๖๘๐) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ ซึ่งกำหนดมาตรการให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนาให้เกิดความโปร่งใส ได้แก่ การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อจะได้ทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนา ซึ่งจะช่วยยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จึงได้กำหนดให้มีโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

จากนั้น นางสาวจอมขวัญ นครไธสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้กล่าวเปิดโครงการ โดยชื่นชมคณะกรรมการจัดการประชุมฯ และผู้เกี่ยวข้องที่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตนและสนองตอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนด

เป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ จากนั้นได้บรรยายพิเศษในหัวข้อการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต สรุปตามหัวข้อดังนี้

นายณรินทร์ มั่นเ็ก เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการสำนักงานป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่ ได้ให้ความรู้และบรรยายพิเศษ เรื่อง กรณศึกษาที่คณะกรรมการป.ป.ช. ชี้มูลความผิดและศาลพิพากษาลงโทษเกี่ยวกับบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดสรุปดังเอกสารแนบ

นางวรรณดี เกตแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้บรรยายในหัวข้อ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รายละเอียดสรุปดังเอกสารแนบ

น.ส.ชญญารักษ์ หินน้อย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้บรรยายเรื่อง การขับเคลื่อนคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยสรุปภาพรวมของการขับเคลื่อนคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ได้ดำเนินการไปด้วยดีได้รับผลคะแนนดีขึ้นจากปีก่อนคือ ได้คะแนน ๙๘.๔๕ ระดับผ่านดีเยี่ยม ขอขอบคุณบุคลากรทุกคนที่ร่วมมือร่วมแรงกันในการขับเคลื่อนคุณธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และปิดการประชุมในเวลา ๑๖.๓๐ น.

..... ผู้บันทึกการประชุม

นางกชกร นางงาม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

..... ผู้ตรวจบันทึกการประชุม

(นายสมศักดิ์ เกิดสุข)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

เล่าข่าว ชาว สพป.กระบี่



สพป.กระบี่ ขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันอังคารที่ 2 กันยายน 2568 เวลา 09.00 น. ที่ห้องประชุมเหลืองกระบี่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่ ดร.จอมขวัญ นครโสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นประธานนำกล่าวปฏิญาณและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมเปิดการประชุมสัมมนาโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และบรรยายพิเศษหัวข้อ “การบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” โดยนายสมศักดิ์ เกิดสุข ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กล่าววัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ ได้รับเกียรติจากนายณรินทร์ ณ เล็ก เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส แนวทาง ป้องกันการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้และยกระดับคุณภาพการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา 88 คน



รายงานโดย...ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่







การยกระดับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)



เลขาธิการ ขาว สปป.กระบี่



สพป.กระบี่ เดินหน้าเตรียมความพร้อมประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568





วันที่ 5 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 น. ที่ห้องประชุมปูดำ สปป.กระบี่ ดร.สิริณฎฐ์ อารีย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้รับมอบหมายจาก ดร.จอมขวัญ นครไธสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นประธานการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอบปี (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดย่อยของการประเมินค่า OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กิจกรรม “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568







รายงานโดย...ประชาสัมพันธ์ สปป.กระบี่

ภาพโดย...เครือข่ายประชาสัมพันธ์ สปป.กระบี่



เล่าข่าว ชาว สพป.กระบี่

สพป.กระบี่ ประชุมกลั่นกรองตัวชี้วัด ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันที่ 26 มิถุนายน 2568 เวลา 10.00 น. ที่ห้องประชุมปูดำ สพป.กระบี่ ดร.ลิณณาฏ อารีย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นประธานการประชุมกลั่นกรองตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาและกลั่นกรองข้อมูลตัวชี้วัด Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) จำนวน 28 ตัวชี้วัด ที่ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ก่อนนำเสนอเข้าสู่ระบบตามปฏิทินการประเมิน โดยระบบจะปิดรับข้อมูล OIT ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2568 เวลา 17.00 น.

การดำเนินงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่อย่างยั่งยืน



รายงานโดย...ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่



ภาพโดย...เครือข่ายประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่

เล่าข่าว ชาว สพป.กระบี่



สพป.กระบี่ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน สพท.ออนไลน์
(ITA Online 2025) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



วันที่ 8 กันยายน 2568 เวลา 09.30 น.
ที่ห้องประชุมปูดำ สพป.กระบี่ ดร.จอมขวัญ นครไธสง
ผอ.สพป.กระบี่ เป็นประธานเปิดการประชุมสรุปผล
การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online 2025)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งการประชุมครั้งนี้ ได้มอบหมายให้ ดร.สิณัญญา อารีย์
รอง ผอ.สพป.กระบี่ เป็นผู้ดำเนินการประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ITA Online 2025
เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจน
เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในสังกัดและสาธารณชน และใช้เป็นข้อมูลและ
แนวทางสำคัญในการวางแผนการดำเนินงานและการปฏิบัติสำหรับปีงบประมาณ
พ.ศ.2569 (ITA Online 2026) ต่อไป



รายงานโดย....ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่