



รายงานผลการดำเนินงาน
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



คำนำ

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปีงบประมาณ 2568 แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ขึ้น โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ขอขอบคุณบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ทุกท่านที่มีส่วนร่วมดำเนินการต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

สารบัญ

หน้า

บทนำ

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	1
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	3
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	4

ภาคผนวก

- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2568
- กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปี 2568
- กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทยพร้อมแสดงเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต
- การประชุมขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี 64
- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เรื่อง การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปี 2568
- การประชุมคณะทำงานเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปี 2568
- การประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
- การประชุมเชิงปฏิบัติการการสรุปผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ปี 2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

.....

การสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ประเด็น	มาตรการ หรือกิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ
๑. ขั้นตอนการ ให้บริการยังไม่ สะดวกและ ค่อนข้างช้า	๑. วิเคราะห์ กระบวนการ ทำงานบริการ เพื่อให้สะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ ๒. จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการ ๓. สรุปผล	๑.จัดการประชุมเชิง ปฏิบัติการคู่มือการ ปฏิบัติงาน ของ สพท. ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘	- พ.ค.๖๘	กลุ่มอำนวยการและ กลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกลฯ	๑. จัดอบรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารเพื่อการบริหารและการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากร ที่รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศ (Big Data) สพท.กระบี่ มี ข้อมูลสารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน มีการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ ให้ทันสมัย สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารจัดการใน ส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. จัดอบรมการพัฒนาและส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อ เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (Obec Content Center) เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาการ จัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล และการใช้งานระบบ คลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ใน การสร้างสื่อการเรียนรู้ ๓. จัดอบรมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารเพื่อการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาที่รับผิดชอบงานข้อมูล สารสนเทศเพื่อการบริหาร และพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน ระบบต่างๆ	บุคลากร มี ทักษะการใช้งาน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ สามารถ ดำเนินการตาม ภารกิจงานได้ อย่างรวดเร็ว ชัดเจน และทำ ให้ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ สพท.กระบี่ มีคะแนนที่ดีขึ้น

ประเด็น	มาตรการ หรือกิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ
๒. การให้บริการผ่านระบบE-Service ยังไม่ครอบคลุมผู้รับบริการและระบบ ที่ใช้งานอยู่บางประเภท ยังไม่สะดวกต่อผู้ใช้บริการ	๑. วางแผนใช้ระบบ E-Service ให้ครอบคลุมมากขึ้น ๒. ปรับปรุงและพัฒนาาระบบ E-Service ให้เหมาะสมกับภารกิจ มากยิ่งขึ้น ๓. ทดลองใช้งานระบบและจัดทำคู่มือการใช้งานระบบ ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง E-Service	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านระบบสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร ปี ๒๕๖๔	พฤษภาคม ๒๕๖๔	กลุ่ม DLICT	๑. จัดอบรมการพัฒนาาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเหลืองกระบี่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เพื่อพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะการปฏิบัติงานและพัฒนาาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อเชื่อมต่อกระบวนการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ เข้าด้วยกัน และมีกระบวนการดำเนินงานแบบอัตโนมัติ (Real time or Near Real time)	เพิ่มทักษะในการให้บริการของบุคลากรและการเข้าถึงการบริการในช่องทางออนไลน์มากขึ้น
๓. การมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างยังไม่ทั่วถึงและโปร่งใส	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ๓. สรุปผล	ประชุมบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๔	มิถุนายน ๖๔	กลุ่ม บส.	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่	เพิ่มความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรมากยิ่งขึ้น

ประเด็น	มาตรการ หรือกิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ
๔. การบริหารงาน บุคคลและการใช้อำนาจ ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงใน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับ ซ้อน	๑. วางแผนการ ดำเนินงาน ๒. จัดประชุม ๓. สรุปผลการ ดำเนินงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการ และจัดประชุม คณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนชั้น เงินเดือน	ก.ค.-ส.ค.๖๘	กลุ่มบริหารงาน บุคคล	๑. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน เพื่อให้ได้ซึ่งผู้มีการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับ ครบทุก ด้าน ทั้งด้านผลการปฏิบัติงานความประพฤติในการ รักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ครูของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์แนวทางการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร สามารถขับเคลื่อน กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้บรรลุ เป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ	กระบวนการ งบประมาณมี ความโปร่งใส และได้รับความ ร่วมมือจากทุก หน่วยงาน ผู้รับบริการได้รับ ความสะดวกรมาก ขึ้น และทำให้ผล การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ สพป.กระบี่ ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การสื่อสารข้อมูลและการเผยแพร่ข่าวสารยัง ไม่ครอบคลุม ผู้รับบริการ ส่งผลให้การรับรู้เกี่ยวกับผลการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร	๑.เพิ่มช่องทางการสื่อสาร เช่น Line Call Facebook Messenger Email Youtube ๒. ประชุมพัฒนาเว็บไซต์ ๓. เพิ่มข้อมูลสาธารณะที่จำเป็น ๔. ปรับปรุงช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เปิดให้มีช่องทางการสื่อสารเพิ่มขึ้น	ต.ค.๖๗-ก.ย. ๖๘	กลุ่มอำนวยการ และ กลุ่ม DLICT	๑. เปิดบัญชีผู้ใช้งานแอปพลิเคชัน line ประชาสัมพันธ์ แจ้งให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมเป็นสมาชิก	มีช่องทางการสื่อสารที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่ายขึ้น เว็บไซต์ของหน่วยงานมีการปรับปรุงให้ทันสมัย และระบบให้ถ่ายทอดการใช้งานมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. สร้างและปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน เพื่อให้กระบวนการทำงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีข้อมูลเผยแพร่สู่สาธารณะ	๑. จัดทำประกาศเรื่อง การให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาล แจ้งให้บุคลากรในสำนักงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. จัดประชุม/อบรมสร้างความตระหนักให้บุคลากร ๓. ติดตามผลอบรมการเงินและพัสดุ	๑.จัดทำประกาศ ๒.กำหนดกิจกรรม ๓.ติดตามผลฯ	ต.ค.๖๗-ก.ย. ๖๘	อำนวยการ	๑. จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. จัดโครงการประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป.กระบี่ วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสพป.กระบี่ โดยมีผอ.สพป.กระบี่เป็นประธานและมอบนโยบาย เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายและนำไปสู่การปฏิบัติ มีทัศนคติที่ถูกต้อง เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยใช้หลักคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เป็นการวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตัวรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม	บุคลากร ตระหนักเรื่อง การต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และเกิด พฤติกรรมที่ โปร่งใส มีการ เผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณะ อีกทั้ง ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของสพป.กระบี่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจากปีที่ ผ่านมา

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม/โครงการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. การมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างยังไม่ทั่วถึง	อบรมการเงินและพัสดุ	จัดอบรมเจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ สพป. ทั่วประเทศ	เม.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการแก้ไขและป้องกันการทุจริตยังไม่ชัดเจนและยังไม่เกิดผลที่เป็นรูปธรรมเท่าที่ควร	๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ๒. วิเคราะห์ผลคะแนน ITA ๓. จัดทำมาตรการปรับปรุง ๔. ดำเนินกิจกรรมตามแผนและประเมิน	๑. จัดประชุมคณะทำงาน ๒. ประชุมชี้แจง ๓. รับการประเมินฯ ๔. สรุปผลฯ	เม.ย. มี.ย. ๖๘	ทุกกลุ่ม	๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดแผน กลยุทธ์แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ สพป. ทั่วประเทศ สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านระบบ ITA Online ๑) วางแผนดำเนินการจัดกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป. ทั่วประเทศ ๒) จัดทำข้อมูลการประเมิน วิเคราะห์เครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป. ทั่วประเทศ ๓) การนำเสนอแต่ละตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป. ทั่วประเทศ ๔) ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพป. ทั่วประเทศ	ทำให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมีความนิยมแนวคิดในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

ประเด็น	มาตรการ หรือกิจกรรม/ โครงการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการ
					๕) ดำเนินการประเมินและสรุปผล	วัฒนธรรมที่ เข้มแข็ง

ภาคผนวก

(ประกาศของหน่วยงาน/หนังสือราชการที่เกี่ยวข้องและรูปภาพการดำเนินงาน)



วันที่ 4 ธันวาคม 2567 ที่หน้าเสาธงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ดร.จอมขวัญ นครโธสง ผอ.สพป.กระบี่ นำบุคลากรในสำนักงาน ร่วมเคารพธงชาติไทยและร้องเพลงชาติไทย ในวันพุธสัปดาห์แรกของเดือน เพื่อเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ ส่งเสริมสร้างความจงรักภักดี รวมถึงปลูกจิตสำนึก ค่านิยม อุดมการณ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และโรงเรียนในสังกัด ให้ตระหนักและเห็นคุณค่าของความเป็นชาติ สร้างความรัก ความสามัคคี ในหน่วยงาน สร้างวินัย ภูมินาที่ มีความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิ สละเวลาร่วมกิจกรรมและรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทย พร้อมแสดงสัญลักษณ์ และกล่าวปฏิญาณการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อแสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล หลังจากนั้นได้พบปะพูดคุย เพื่อแจ้งข่าวสารต่าง ๆ ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ ให้กับบุคลากรในสำนักงานได้รับทราบ

รายงานโดย...ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่

ภาพโดย...เครือข่ายประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่



เล่าข่าว ชาว สพป.กระบี่

**บุคลากร สพป.กระบี่ ร่วมเคารพธงชาติไทย
ร้องเพลงชาติไทย และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้าน
การทุจริตในวันจันทร์สัปดาห์แรกของเดือน**

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 ที่หน้าเสาธงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ดร.จอมขวัญ นครไธสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ นำบุคลากรในสำนักงาน ร่วมเคารพธงชาติไทย และร้องเพลงชาติไทย ในวันจันทร์สัปดาห์แรกของเดือน เพื่อเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ ส่งเสริมสร้างความจงรักภักดี รวมถึงปลูกจิตสำนึก ค่านิยม อุดมการณ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และโรงเรียนในสังกัด ให้ตระหนักและเห็นคุณค่าของความเป็นชาติ สร้างความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ คิดดี คิดชอบ มีสมาธิ สละเวลาร่วมกิจกรรม และรักษาเอกลักษณ์ของชาติไทย พร้อมแสดงสัญลักษณ์ และกล่าวปฏิญาณการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อแสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามกฎหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล หลังจากนั้นได้พบปะพูดคุย เพื่อแจ้งข่าวสารต่าง ๆ ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ ให้กับบุคลากรในสำนักงานได้รับทราบ



รายงานโดย...ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นางสาวจอมขวัญ นครโสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่



The Krabi Primary Educational Service Area Office Announcement

Subject: Implementation of the “No Gift Policy” for Fiscal Year 2025

The Krabi Primary Educational Service Area Office acknowledges the utmost significance of nurturing an organization culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts, rewards, or any form of gratification resulting from their duties. This initiative aims to prevent actions that may exploit authority for personal or others' benefits, In accordance with the government's policy and the national reform plan focused on preventing and combating corruption and misconduct.

In an effort to demonstrate opposition to all forms of corruption, as well as To fortify virtues of ethics, morality, and integrity in work practices, resulting in transparency in operations based on good ethical principles, the Krabi Primary Educational Service Area Office hereby declares a strict prohibition for all personnel against accepting any kind of gifts or incentives, whether prior to, during, or after the execution of their duties, to prevent corruption and misconduct. Administrators across all levels are urged to set an example by upholding these standards and ensuring strict compliance among their respective staff to prevent any instances of corruption and misconduct.

This announcement is hereby made known to all and must be strictly adhered to.

Announced on December 27, 2024

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'J' followed by a long horizontal line.

(Miss Jomkwan Nakhonthaisong)

Director

of the Krabi Primary Educational Service Area Office

เล่าข่าว ชาว สพป.กระบี่



สพป.กระบี่ ขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันอังคารที่ 2 กันยายน 2568 เวลา 09.00 น. ที่ห้องประชุมเหลืองกระบี่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากระบี่ ดร.จอมขวัญ นครโสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นประธานนำกล่าวปฐกฐาและแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ แสดงถึงความมุ่งมั่นในการ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมเปิด การประชุมสัมมนาโครงการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และบรรยายพิเศษหัวข้อ "การบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นเขตพื้นที่การ ศึกษาสุจริต" โดยนายสมศักดิ์ เกิดสุข ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ กล่าววัตถุประสงค์ของการดำเนิน โครงการ ได้รับเกียรติจากนายณรินทร์ มั่นเล็ก เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดกระบี่ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส แนวทาง ป้องกันการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรสามารถ นำไปประยุกต์ใช้และยกระดับคุณภาพการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา 88 คน



รายงานโดย...ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่









เลขาธิการ ชาว สปป.กระบี่



สพป.กระบี่ เฝ้าหน้าเตรียมความพร้อมประเมิน
ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



วันที่ 5 มิถุนายน 2568 เวลา 09.30 น. ที่ห้องประชุมปูดำ สปป.กระบี่ ดร.สินีนว อารีย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้รับมอบหมายจาก ดร.จอมขวัญ นครไธสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เป็นประธานการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดย่อยของการประเมินค่า OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กิจกรรม “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



รายงานโดย...ประชาสัมพันธ์ สปป.กระบี่

ภาพโดย...เครือข่ายประชาสัมพันธ์ สปป.กระบี่



เล่าข่าว ชาว สพป.กระบี่

สพป.กระบี่ ประชุมกลั่นกรองตัวชี้วัด ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันที่ 26 มิถุนายน 2568 เวลา 10.00 น. ที่ห้องประชุมปูดำ สพป.กระบี่
ดร.ลิณีนฎา อารีย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่
เป็นประธานการประชุมกลั่นกรองตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency
Assessment: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งการประชุมในครั้งนี้
มีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาและกลั่นกรองข้อมูลตัวชี้วัด Open Data Integrity and
Transparency Assessment (OIT) จำนวน 28 ตัวชี้วัด ที่ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการ
จัดเตรียมข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ก่อนนำเสนอเข้าสู่ระบบตามปฏิทินการประเมิน โดยระบบ
จะปิดรับข้อมูล OIT ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2568 เวลา 17.00 น.

การดำเนินงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการบริหารราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
กระบี่ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียในพื้นที่อย่างยั่งยืน



รายงานโดย...ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่



ภาพโดย...เครือข่ายประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่



เล่าข่าว ชาว สพป.กระบี่



สพป.กระบี่ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน สพท.ออนไลน์
(ITA Online 2025) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



วันที่ 8 กันยายน 2568 เวลา 09.30 น.
ที่ห้องประชุมปูดำ สพป.กระบี่ ดร.จอมขวัญ นครไธสง
ผอ.สพป.กระบี่ เป็นประธานเปิดการประชุมสรุปผล
การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online 2025)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งการประชุมครั้งนี้ ได้มอบหมายให้ ดร.สิณีนาฏ อารีย์
รอง ผอ.สพป.กระบี่ เป็นผู้ดำเนินการประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ITA Online 2025
เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
เพื่อพัฒนาระบบการทำงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจน
เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรในสังกัดและสาธารณชน และใช้เป็นข้อมูลและ
แนวทางสำคัญในการวางแผนการดำเนินงานและการปฏิบัติสำหรับปีงบประมาณ
พ.ศ.2569 (ITA Online 2026) ต่อไป



รายงานโดย....ประชาสัมพันธ์ สพป.กระบี่



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ที่ ๙๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดรูปแบบการประเมิน ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเตรียมการประเมินและเตรียมเอกสารในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|---|------------------|
| ๑. นางสาวจอมขวัญ นครโสง | ผอ.สพป.กระบี่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวสิณีนฎา อารีย์ | รองผอ.สพป.กระบี่ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางวรรณดี เกตแก้ว | รองผอ.สพป.กระบี่ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางสาวชัยญญาภัค หินน้อย | รองผอ.สพป.กระบี่ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. นายสิทธิพงษ์ รอดคุ้ม | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นางอุไรวรรณ ขอบทำกิจ | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๗. นางแสงระวี แซ่ตัน | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๘. นางญาณิศมน ทวีทรัพย์ | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๙. นางรัตนะ พรหมแก้วสุวรรณรัตน์ | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๐.นางภัทธีร์ ศิริรินทร์ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๑๑. นางวิไลวรรณ เจียวกิก | ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๒. นางภัทราภรณ์ จันทรแก้ว | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๓. นายทองดี รัชศรีทอง | ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑๔. นางมารศรี สถาพรจิตรกุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๕. นางวนิดา ปรีชา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๖. นายนันทพงศ์ สืบพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๗. น.ส.ผาณิต สิงห์สุวรรณ | นิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๑๘. น.ส.ณัฏฐา บุตรเผียน | นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๙. นางพัชรี ขอบงาม | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๒๐. น.ส.ปิยะรัตน์ อัสโม | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |

๒๑. นายเอกรัตน์ คงมาก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นางกานดา วิวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๓. น.ส.พิมพ์า ลูกเล็ก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๔. น.ส.อรพรรณ บุญพรัตน์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒๕. น.ส.พนิดา บัวมณี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๒๖. นายสมศักดิ์ เกิดสุข	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๗. นางกชกร นางงาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นายวิสทธรศ วงศ์จันทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ขับเคลื่อนงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินการตอบตามช่องทางที่กำหนด
๓. รวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและ ดำเนินการ ตอบตามช่องทางที่กำหนด
๔. กำกับ ติดตาม การเก็บข้อมูลนำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้เป็นไปตาม ห่วงเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวจอมขวัญ นครโสง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่



การขอขึ้นประชาสัมพันธ์ข่าวสารทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่



01

บุคลากรที่ต้องการขึ้นเว็บไซต์
เขียนคำร้องตามแบบฟอร์ม
เสนอ ผอ.กลุ่ม (5 นาที)

ผอ.กลุ่มตรวจสอบความถูกต้อง
เมื่อแล้วเสร็จ
เสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม
(5 นาที)



02



03

ผู้บังคับบัญชาลงนาม
(5 นาที)



บุคลากรที่รับผิดชอบเว็บไซต์
ตรวจสอบเนื้อหา (10 นาที)



04



05

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
(10 นาที)

ผู้รับผิดชอบ....นายวิสิทธิ์ วงศ์จันทร์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่ม DLICT

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบูชาให้เป็นที่ไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

สอบครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ สพป.กระบี่ ปี 2568



“สพฐ.เป็นผู้รับผิดชอบ
ออกข้อสอบภาค ก. และภาค ข.
โดยว่าจ้างมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการ
ทั้งออกข้อสอบ ตรวจข้อสอบ
และประมวลผล ทุกขั้นตอน
ดังนั้น ขอให้ผู้เข้าสอบทุกคนมั่นใจ
ในความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม
กับการสอบครั้งนี้

ดร.จอมขวัญ นกรโสง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

โปรดระวังการแอบอ้างว่าจะช่วยเหลือ
ให้สอบแข่งขันได้ และเรียกร้องทรัพย์สินเงินทอง

พบเห็นเบาะแส แจ้ง
ดร.จอมขวัญ นกรโสง ผอ.สพป.กระบี่
โทร. 081 7939566



สพป.กระบี่

สอบครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ ปี 2568

ถูกต้อง โปร่งใส
บริสุทธิ์ ยุติธรรม ตรวจสอบได้

อย่าหลงเชื่อบุคคลแอบอ้าง
ว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบแข่งขันได้



ภาพกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ
ปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สพท.ออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร



